

T.C.
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kanun'un 22. maddesi ile "Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurumlarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik" in 14. maddesi uyarınca teşkil edilen Nisan 2026 Dönemi Kurum İdari Kurulu, 09.04.2026 tarihinde Rektörlük Senato Salonunda, saat 14:00'da, 2025 yılı itibari ile Kurum Yetkili Sendikası olan Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası, Enstitümüz işyeri temsilciliği tarafından bildirilen aşağıdaki gündemi görüşmek üzere toplanmıştır.

1- Şoför arkadaşlarımızdan uzun yola gidenlerin bazen yorgunluktan veya dikkat eksikliğinden dolayı almış oldukları trafik cezalarının Kurumumuz Vakıf hesaplarından ödenmesi.

4688 sayılı Kanun'un 22. maddesi ile Kurum İdari Kurulları "Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idarî kurulları oluşturulur" hükmü uyarınca teşkil edilmiş olup tüzel kişiliğe haiz İYTE Vakfı, Kurul'da temsil edilmemektedir.

2- Enstitümüz servis hizmetleri ile ilgili olarak:

a. "Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığının 14 Ekim 2024 tarih, E-75929249-934.02-254320 sayılı ve "Personel Servisi Hizmetleri" konulu yazısı" ile kamu hizmetlerinin aksatılmaması ve personel mağduriyetinin giderilmesi amacıyla personel servis hizmetleri, 17 Mayıs 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Tasarruf Tedbirleri Genelgesi kapsamında çıkarıldığı kamuoyuna duyurulmuştur.

b. 2026 yılı servis ihalesi öncesi güzergâh çalışmaları yapılması maksadı ile duyurusu dahi yapılan ancak yürürlüğe girmeyen yaklaşık 35 kişinin talepte bulunduğu İYTE –URLA –SEFERİHİSAR hattına 2026 yılı içerisinde ek bütçe talep edilerek yeni bir servisin konulması.

3- Kampüsümüzde 7/24 mesai esasına göre vardiyalı olarak görev yapan güvenlik personelinin Kampüse geliş-gidiş sorunu,

a. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun 26/8/2025 Tarihli ve 2025/1 Sayılı Kararı Madde 23:

(1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahale bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.

İlgili Hakem Heyeti kararı bir emsal teşkil etmektedir. Servis hizmetlerinden yararlanamayan vardiya usulü ile çalışan memur güvenlik görevlilerine ikamet ettiği mahale kadar hesaplanarak toplu taşıma ücreti ödenmesi.

Enstitümüz bütçe imkanları çerçevesinde mevcutta kullanılmakta olan 12 adet servis aracına ilave olarak Seferihisar-İYTE güzergâhı için ilave servis aracı tahsisine yönelik Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığından ilave ödenek talebinde bulunulacak olup diğer husustaki talepler mevzuatı içinde değerlendirilecektir.

4- Yemek yardımı ile ilgili olarak:

- a. Öğle arası görev yerini terk etme imkânı bulunmayan görevlerde çalışan: Rektörlük Özel Kalemleri, Rektör Yardımcıları Özel Kalemleri, Genel Sekreter Özel Kalemi,
 - b. Yemekhaneye gitme şansı bulunmayan görme engelli çalışanlarımız,
 - c. Vardiya usulü çalışması nedeni ile mesai saatleri sonrası ve hafta sonları görev yapan Memur Güvenlik Görevlisi çalışanlara,
- Her öğün için 1 adet Yemek fişi verilmesi.

Bütçe imkanları ve mevzuatı çerçevesinde değerlendirilmek üzere Rektörlük Makamına arz edilecektir.

5- Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları ile ilgili olarak:

- a. YÖK tarafından 19 Haziran 2026 tarihine kadar başvuru süresi uzatılan, Merkezi Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavı için Kurumumuzca talep edilen kadroların duyurulması.
- b. Sınav ile ünvan değişikliği başvurusu reddedilen kadrolara Geçici Görev veya Nakil ile Personel alınmasının, Kuruma yıllarını vermiş, hizmet etmiş çalışanlar için hayal kırıklığı yaratmakta ve aidiyet duygusunu sorgulatmaktadır. Bu kapsamda Ünvan değişikliği taleplerinin tekrar değerlendirilmesi.

2026 Yılı Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yazılı Sınavının Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından merkezi olarak yapılmasının ve söz konusu Yönetmelik hükümleri doğrultusunda oluşturulması gereken sınav kurulları ve diğer konuları ilişkin bilgilerin yer aldığı ve boş kadro girişlerinin en geç 2 Mart 2026 tarihine kadar yapılması bildirilmişse de söz konusu girişler 19 Haziran 2026 tarihine kadar uzatılmıştır. Görevde yükselme ve ünvan değişikliğine ilişkin ilan edilecek kadrolar Enstitümüz aktif personel sayıları ile kurum hizmet ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmekte olup parametrelerin dinamik yapısı nedeni ile son tarih öncesinde ilan edilmesine imkân bulunmamaktadır.

6- 30 Haziran 2012 tarih ve 28339 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun (İSGK) bazı maddeleri 01 Ocak 2013 tarihi itibarı ile yürürlüğe girmiş ise de Kamu kurumlarında İşyeri Hekimi (İYH) çalıştırma zorunluluğu ile ilgili 6.maddesi 27/12/2023 tarihli ve 7491 sayılı Kanunun 71 inci maddesi ile 31.12.2024 tarihine kadar ertelenmişti. Ancak 9/1/2025 tarihli ve 7538 sayılı Kanunun 19 uncu maddesi ile İSGK’nun 6.maddesi “Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren; Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışmanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir

kısmını ortak sağlık ve guvenlik birimlerinden (OSGB) veya alışan Sağlığı Merkezlerinden (ÇASMER) hizmet alarak yerine getirebilir.” denilmekte olup, Enstitümüzün bu yuكلmulluđu 01.01.2025 tarihi itibari ile başlamış bulunmaktadır. Bu kapsamda “İş yeri hekimi” muessesinin Enstitümüzde teşkil edilmesi, Diğer Kamu Kurumlarından veya açıktan Doktor ataması yapılması ya da hizmet alımı yapılması.

İş yeri hekimi ile ilgili çalışmalar bütçe ve kadro imkânları doğrultusunda yuğeruılmektedir.

7- İYTE Konut Tahsis Yuğergesi’nde gelişen ağ ve ihtiyaçlara binaen aşağdaki değişiklik tekliflerinin dikkate alınması.

- a. **Gereke** : Eylül 2025 tarihli Sayıştay Raporuna göre: Kurumuzda 676 Akademik personel (227 ğretim Yuyesi, 141 ğretim Görevlisi, 308 Araştırma Görevlisi) ve 532 İdari Personel olmak uzere toplam 1208 personel görev yapmaktadır. Mevcut dağıtım oranı %80’e %20’dir. Ekonomik zorluklar, hayat pahalılığı ve barınma problemi her birey için geçerlidir. Sıra tahsisli lojmanların dağıtımında tüm İYTE alışanlarının hak sahibi olduğu ve hakkaniyetli bir oran olmalıdır.

neri: Sıra Tahsisli Lojmanlar %60 oranında Akademik Personele (ğretim Yuyesi/ğretim Görevlisi/Araştırma Görevlisi içerek şekilde), %40 oranında İdari Personele tahsis edilmelidir. şeklinde değiştirilmelidir.

- b. **Gereke**: İYTE’ye hizmet etmiş personele, Kurum dışında görev yapmış personele göre fark sağlanmalıdır.

neri: Yuğergenin İdari personel: Sıra tahsisli konutlar değerlendirme luşleri:

“Madde (1) Disiplin cezası almamış personelin İYTE’de çalıştığı her 1 yıl için (+1) puan verilir.” şeklinde değiştirilmelidir.

- c. **Gereke**: Yuğergede: “Kendisi veya eşi tahsisli konutlarda oturanlara sıra tahsisli konut tahsis edilmez.” maddesi ile İYTE’de çalışan eşlere ikinci tahsis için kısıtlama getirilmiştir. Ancak Akademik personel için sunulan eşlerin İYTE’de çalışıyor olması nedeni ile sağlanan puan avantajı idari personel için bulunmamaktadır.

neri: Yuğergenin İdari personel: Sıra tahsisli konutlar değerlendirme luşlerine:

“Eşi İYTE’de çalışan personel puanına, eşinin puanının %10’u eklenir. Eř için yapılacak puan hesaplamasında bu hüküm tekrardan uygulanmaz.” maddesi eklenmelidir.

- d. **Gereke**: Görev ve Hizmet tahsisli lojman tahsislerinde kısıtlayıcı kriterler uygulanmalıdır.

neri: Yuğergeye aşağdaki maddelerin eklenmelidir.

- Görev ve Hizmet tahsisli konutlara İzmir Büyükşehir Belediyesi ve mücavir alan sınırları içinde kendisinin, eşinin, bakmakla yuكلml olduğu çocuğunun ve kanunen bakmakla mükellef bulunduğu için konutta birlikte oturacağı aile bireylerinin uzere kayıtlı (tapulu ve oturulabilir durumda ya da oturulmakta olan) konut olanlara tahsis edilmez.**
- Görev ve Hizmet tahsisli konutlarda oturma süresi maksimum 5 yıl olacaktır ve yeniden tahsis yapılmayacaktır.**
- Görev ve Hizmet tahsisli konut tahsis yapılan personelin, tahsis sebebi ortadan kalkması halinde 3 ay içerisinde lojmanı boşaltacaktır.**

Söz konusu değişikliklerin değerlendirilmesi yetkisi Enstitümüz Senatosu yetkisinde olup gündeme arz edilecektir.

8.- Son yıllarda artan İzmir trafiği nedeni çalışanlar çok geç saatte ancak evlerine ulaşmaktadır. 2025/2026 Eğitim Öğretim Yılı Bahar dönemi sonrası başlamak kaydı ile günlük 8 saat mesai düzenini bozmadan öğle arasının 15 dakika kısaltılması ile elde edilecek zaman tasarrufu sayesinde akşam eve varış saatlerinde çok fazla bir rahatlama olacaktır. Kreşlerde ve ilkokulda çocukları olan özellikle çalışma hayatımızın vazgeçilmez parçaları olan kadın personelimiz açısından son derece faydalı olacaktır.

	Mesai Başlangıç	Öğle Arası	Öğle Arası Sonu	Mesai Bitiş	İlk Durak Servis Kalkış
Mevcut	08:30	12:30	13:30	17:30	17:15
Önerilen	08:30	12:30	13:15	17:15	17:00

Eğitim-öğretim faaliyetleri ile akademik çalışma koşulları ile birlikte değerlendirilmek üzere Rektörlük Makamına arz edilecektir.

9- İYTE Tümlşik Araştırma Merkezleri Direktörlüğü Test ve Analiz Hizmetleri Yönergesi'ne göre sadece Öğretim Üyelerine tahsis edilen TAM Kredisinin, her seviyedeki bilimsel araştırma ve geliştirmeye destek olunması maksadı ile kapsamının Öğretim Görevlileri ve Araştırma Görevlilerini de kapsayacak şekilde genişletilmesi.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Tümlşik Araştırma Merkezleri Direktörlüğü Test ve Analiz Hizmetleri Yönergesi'nin 8. maddesi ile tanımlanan TAM Kredisinin tahsis grubu "İYTE öğretim üyeleri ve araştırmacıları" olarak belirlenmiş olup öğretim üyesi dışında kalan araştırmacıların yararlanma koşulları hususu ilgili yönetim kurullarına sunulacaktır.

10- Doktorasını bitirmiş Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlilerine Kanunen Ders Açma hakkı tanınmıştır. Kariyer gelişimi için Bölümlerde ders açmalarına müsaade edilmesi.

Söz konusu talepler 2547 sayılı Kanun'un 36. maddesi kapsamında Enstitü Yönetim Kurulunca değerlendirilmektedir. Yapılan incelemede Enstitümüzde 2025 yılından itibaren 11 dersin doktora derecesine sahip araştırma görevlilerince açıldığı görülmüştür.

11- Sendikamıza iletilen şikayetlere göre; Kurum bünyesinde temizlik işçi kadrosuna sahip personelin, büro personeli gibi masa başı işlerde görevlendirildiği ve hatta memur personele emir talimat verecek, izinlerini takip edecek şekilde sorumlu olarak görevlendirildiği bilinmektedir.

Cumhurbaşkanlığı Personel prensipler Genel Müdürlüğünün Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile tüm üniversitelere göndermiş olduğu konuya ilişkin yazıda:



Sayı : E-74073113-010.99-294409

Konu : Görüş Talebi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.03.2025 tarihli ve E-94221838-900-18783 sayılı yazı.

Yükseköğretim kurumlarında 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur statüsünde istihdam edilenlerin hiyerarşik üstü olacak şekilde 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında istihdam edilen işçi statüsündeki personel arasından müdür, amir, şef, sorumlu gibi unvan ve pozisyonlara görevlendirme yapılıp yapılamayacağı hususunda görüş talep edilen ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, Anayasanın 128 inci maddesinde, "Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür. Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir." hüküm altına alınarak kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memur ve diğer kamu görevlileri eliyle görüleceği ve bunların nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkilerini, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işlerinin kanunla düzenleneceği ifade edilmiştir.

Bununla birlikte, Anayasanın 53 üncü maddesinin; birinci fıkrasında, "İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler." hükmüne, beşinci fıkrasında, "Memurlar ve diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptirler." hükmüne, yer verilmiştir. Buna göre, kamu idarelerinde istihdam edilen memurlar ve diğer kamu görevlileri ile işçi statüsünde istihdam edilen personelin ayrı ayrı düzenlendiği anlaşılmakta olup işçi statüsündeki personelin diğer kamu görevlileri arasında sayılmasına imkân bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer yandan, 657 sayılı Kanunun;

"Temel ilkeler" başlıklı 3 üncü maddesinde;

Bu kanunun temel ilkeleri şunlardır:

Sınıflandırma:

A) Devlet kamu hizmetleri görevlerini ve bu görevlerde çalışan Devlet memurlarını görevlerin gerektirdiği niteliklere ve mesleklere göre sınıflara ayırmaktır.

Kariyer:

B) Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanı sağlamaktır.

Liyakat:

C) Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkanlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmaktır." hükmüne yer verilmiş olup,

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: A2784E97-40E1-4FE0-A229-8958D9F2B48A

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaşkanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Mustafa KOSTAK

Raporör



İşçilerin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer kamu görevlileri arasında sayılmadığından, memur kadrolarına vekalet edemeyeceklerinden ötürü Kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevleri yerine getirmek üzere görevlendirilemeyeceği anlaşılmaktadır.

a. İş Kanunu kapsamında İş Sözleşmesi ile temizlik yapmak üzere istihdam edilen temizlik işçilerinin aslı görevleri olan temizlik faaliyetlerinde geri görevlendirilmeleri,

b. Kurumun Büro Personeli ihtiyaçlarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi hizmetli personelin görevlendirilmesi ile yürütülmesi,

c. Lojman Yönergesinde tahsis imkânı olmadığı halde, işçi personel için yapılan lojman tahsisinin iptal edilmesi,

Enstitümüz idari teşkilat yapısı 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatın Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile belirlenmiş bu Kararnamenin dışında kalan kadro ve pozisyonların gruplamasına ise Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde yer verilmiştir. Söz konusu mevzuat kapsamında belirlenen kadro ve hiyerarşide Enstitümüz bünyesinde 4857 sayılı Kanun kapsamında görev yapan sürekli işçilerden herhangi birine görev verilmemekle birlikte 2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi uyarınca hizmet gerekleri, kamu yararı ve eğitim, öğretim, araştırma faaliyetlerinin sağlıklı yürütülmesi, aksamaya uğramaması amacıyla bahsi geçen personellerin geçici süreyle asıl işe yardımcı olmaları maksadı ile görev yerlerinin değiştirilmesi veya bunlara yeni görevler verilmesi hususu Rektörlük Makamının takdirindedir.

İşçilere lojman tahsisi ile ilgili olarak da ;

Kamu Konutları Yönetmeliği'nin "Kapsam" başlıklı 2. Maddesi "Bu Yönetmelik, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu'nun 2 nci maddesinde sayılan kamu kurum ve kuruluşları personelinin yararlanması için yurt içinde ve yurt dışında inşa ettirme, satın alma ve kiralama suretiyle sağladıkları kamu konutlarını kapsar." hükmünü,

2946 Sayılı Kamu Konutları Kanunu "Kamu konut türleri ve konut tahsisi "3/d maddesi" Hizmet tahsisli konutlar; hudut karakolu, istasyon, haberleşme, gözlem, araştırma, inşaat mahalli gibi, meskûn yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskân imkânları kısıtlı yerlerde, normal çalışma saatleriyle sınırlandırılması kabil olmadan görev başında bulundurulması gerekli olan personel ve koruma görevlisi, makam şoförü, kapıcı, kaloriferci gibi personel için inşa veya tefrik edilerek tahsis edilen bina, baraka, prefabrik yapı, şantiye eklentisi, tadil edilmiş veya edilmemiş karavan, kulübe ve benzeri konutlardır. Konut tahsisinin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikte düzenlenir." hükmünü,

Kamu Konutları Yönetmeliğinin "Kamu Konutlarının Türleri" başlıklı 5. Maddesinin d fıkrası ise "Hizmet tahsisli konutlar;

1) Hudut karakolu, istasyon, haberleşme, gözlem, araştırma, inşaat mahalli gibi meskûn yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde, normal çalışma saatleriyle sınırlandırılması kabil olmadan görev başında bulundurulması gerekli olan personel,

2) İlgili kanunlarca kendilerine zata mahsus taşıt tahsis edilen makam ve rütbe sahiplerinin makam şoförü ve koruma görevlileri,

3) Kamu konutlarında görevli kapıcı, kaloriferci gibi personel,

İçin inşa veya tefrik edilerek tahsis edilen bina, baraka, prefabrik yapı, şantiye eklentisi, tadil edilmiş veya edilmemiş karavan, kulübe ve benzeri konutlardır." hükmünü,

"Hizmet Tahsisli Konutların Tahsis Şekli" başlıklı 10. maddesi de "Hizmet tahsisli konutlar yetkili makam tarafından tahsis edilir" hükmünü haizdir.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Konut Tahsis Yönergesi 3. maddesinin c fıkrası da " Hizmet Tahsisli Konutlar: Günlük çalışma saatleriyle sınırlandırılması mümkün olmayan ve görevi başında bulunması gerekli olan şoför, koruma görevlisi, kaloriferci vb. görevlerde çalışan personele, ilgili birimin gerekçeli talebi üzerine, Konut Tahsis Komisyonunun önerisi Rektörlük Makamının onayı ile tahsis edilen konutlardır" düzenlemesini içermektedir.

Konuya ilişkin tüm yasal mevzuat birlikte değerlendirildiğinde;

2946 Sayılı Kamu Konutları Kanunu'nda da, Kamu Konutları Yönetmeliğinde de sadece

*kurum personeli ifadesi kullanılarak memur, işçi ayırımı yapılmamıştır.
Hizmet tahsisli konutlar açısından da ifa edilen görev esas alınarak bir düzenleme yapılmış,
hizmet tahsisi yapılabilecekler sayılırken sınırlı saymaya yoluna gidilmeyerek, “gibi, vb.”
ifadeler ile İdareye hizmetin gereği mevzuatta sayılan durumlara benzer görevler için takdir
hakkı tanınmıştır.*

Prof.Dr. Serdar KALE
Rektör Yardımcısı

Onur DEMİR
Genel Sekreter

Hüseyin ÖZCAN
Personel Daire Başkanı

Elbey KALE
Eğitim İş İzmir 4 No.lu
Şube Başkanı

Alpaslan KAYMAK
EĞİTİM-İŞ
İşyeri Temsilcisi

Fatma TAŞ
EĞİTİM-İŞ
İşyeri Temsilcisi