



**T.C.
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ
ENSTİTÜSÜ REKTÖRLÜĞÜ
VE
BAĞLI İŞYERLERİ
İŞLETME
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ**



YÜRÜRLÜK SÜRESİ
01.04.2025 – 31.12.2026

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu toplu iş sözleşmesinin amacı, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı sağlamak, işverenin ve işçilerin hak ve menfaatlerini dengelemek, karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlenektir.

(2) Bu toplu iş sözleşmesi işverenin bünyesinde halen kurulu bulunan ve bu sözleşme süresi içerisinde kurulacak, yapılan işin niteliği itibari işkolları tüzüğüne göre, Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar işkoluna giren idari ve mali bütçeleri yönünden işverene bağlı tüm işyerleri ile bu işyerlerinin bağlantı ve eklerini kapsar.

Taraflar ve Tanımlar

MADDE 2- (1) Bu toplu iş sözleşmesi İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörlüğünde çalışan işçileri temsil yetkisine sahip Mebusevleri Mahallesi, İller Cadde No:7 Çankaya ANKARA adresinde faaliyet gösteren Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası arasında bağtlanmıştır.

(2) Bu toplu iş sözleşmesi metni içinde;

a) İşveren: İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörlüğü,

b) İşveren Vekili: Sözleşme kapsamına giren işyerlerini sevk ve idareye yetkili olanlar,

c) İşçi Sendikası: Bu sözleşmede taraf olan Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (TEZ-KOOP-İŞ),

ç) Üye: Bu işyerlerinde çalışan ve taraf sendika üyesi işçiler,

d) Sözleşme: İşbu işyeri toplu iş sözleşmesi,

e) Taraflar: İşçi Sendikası ve İşveren,

f) İşyeri: Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamına giren işyerleri, olarak tanımlanmıştır.

Tarafların Temsili

MADDE 3- (1) Bu toplu iş sözleşmesinin uygulanmasında işvereni bizzat işveren veya vekilleri, sendikayı ise Sendika Genel Merkezi veya görevlendireceği şube ve işyeri işçi temsilcisi temsil eder.

Yararlanma

MADDE 4- (1) Toplu iş sözleşmesinden TEZ-KOOP-İŞ Sendikasının üyeleri yararlanır.

(2) Toplu iş sözleşmesinden, sözleşmenin imzalanması tarihinde TEZ-KOOP-İŞ Sendikasına üye olanlar yürürlük tarihinden, imza tarihinden sonra üye olanlar ise üyeliklerinin taraf işçi sendikasıncı işverene bildirildiği tarihten itibaren yararlanır.

Toplu İş Sözleşmesinin Hükümü

MADDE 5- (1) Toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe iş sözleşmeleri toplu iş sözleşmesine aykırı olamaz. İş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı hükümlerinin yerini toplu iş sözleşmesindeki hükümler alır. İş sözleşmelerinde düzenlenmeyen hususlarda toplu iş sözleşmesindeki hükümler uygulanır.

(2) Toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmelerine aykırı hükümlerin bulunması halinde iş sözleşmesinin lehteki hükümleri geçerlidir.

(3) Her ne sebeple olursa olsun sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükümü olarak devam eder.

Toplu İş Sözleşmesinin Güvencesi

MADDE 6- (1) İşveren; hiçbir şekilde bu toplu iş sözleşmesi hükümlerini kısmen veya tamamen, doğrudan doğruya veya dolaylı yollarla TEZ-KOOP-İŞ Sendikası üyesi olmayanlara uygulayamaz.

İKİNCİ BÖLÜM

Tarafların Hak ve Borçları

Sendika Yönetici ve Temsilcilerinin Güvencesi

MADDE 7- (1) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 23, 24 ve 25. madde hükümleri uygulanır.

İşyeri Sendika Temsilcileri

MADDE 8- (1) İşyeri sendika temsilcilerinin atanmasında 6356 sayılı Kanun'un hükümleri uygulanır. (2) Temsilcilerin işverenle hizmet akdi ilişkisi bulunan, o işyerinde çalışan ve 6356 sayılı Kanun'un 5. maddesindeki şartları haiz işçilerden olması gerekir. (3) İşyeri sendika temsilcilerinin başlıca görevleri; a) İşçilerin tek veya toplu şikâyetlerini işveren vekiline iletmek, b) Bu toplu iş sözleşmesinin uygulanmasında görülecek aksaklıkları gidermek hususunda işveren vekili veya işverenle gerekli görüşmelerde bulunmak, c) İşçilerin bilgi ve becerilerini artırıp, gelişmelerini sağlamak amacıyla işverence işyeri içinde veya dışında yapılacak her türlü eğitim girişimlerinde işverene yardımcı olmak ve işçilerin bu gibi çalışmalara katılmasını sağlamaktır. (4) İşyeri sendika temsilcilerini, Sendikayı bu toplu iş sözleşmesinin uygulanması bakımından üst kademede sendika genel merkez ve şube yöneticileri ile işyeri sendika yöneticileri temsil eder. (5) Sendika temsilcileri, 6356 sayılı Kanun'u uyarınca işyerinde çalışan üyeler arasından sendikaca atanır ve durum bir yazı ile işverene bildirilir. (6) Sendika, işyeri için sendika temsilcilerini Kanun'un öngördüğü sayıları dikkate alarak belirler, bunlardan biri baş temsilci olarak atanır. (7) İşveren, sendikanın eğitim çalışmaları ve işyeri toplantıları için işyerinde bulunan salonu imkânlar ölçüsünde sendikaya tahsis eder.

Sendika Temsilci Odaları

MADDE 9- (1) İşveren, temsilcilerin çalışmaları sırasında duyacağı ihtiyacı karşılamak üzere imkânlar ölçüsünde bir temsilcilik odası tahsis ederek tefriş eder.

İlan Tahtası

MADDE 10- (1) İşveren, sendika haberlerinin işçilere duyurulması için işyerinde işçilerin görebilecekleri bir yere ilan tahtası konulmasını sağlar. (2) Bu ilan tahtasına tarafların yetkili imza ve mühürlerini taşımayan ilan ve yazı asılamaz. Sendikaca ilan tahtasına asılan tüm ilanların sorumluluğu sendikaya aittir.

Sendika Aidatları

MADDE 11- (1) İşveren, sendikanın yazılı talebi ve aidat kesilecek üye işçilerin listesini vermesi halinde, üyelik veya dayanışma aidatını keserek 30 gün içinde sendikanın bildireceği banka hesap numarasına yatırmakla yükümlüdür. (2) Bu madde uyarınca yapılan kesintileri gösteren bir listeyi işveren vekili sendikaya gönderir. Gönderim elektronik ortamdan da yapılabilir.

Sendikal İzinler

MADDE 12- (1) Sendika baştemsilci ve işyeri sendika temsilcilerine asıl işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak şartıyla temsilcilik görevinin gerektirdiği faaliyetlerde bulunabilmeleri için işverenin izni ile aşağıda yazılı sürelerde izin verilir. (2) Baştemsilci izni, işyeri işçi mevcudu 1 ila 50 işçi olan yerlerde haftalık 4 saat; 51 ila 200 işçi olan yerlerde haftalık 6 saat ücretli izin süresi kadardır.

- (3) Baştemsiline izin süresini işyerinde geçirmesi asıldır. Ancak, Sendika Merkezi veya Şubesinin işverene yapacağı yazılı çağrısı üzerine bu süreyi çağrı yapılan yerde de geçirebilir.
- (4) Temsilci izni haftalık 3 saat ücretli izin süresi kadar olup bu süreyi herhalde işyerinde geçirmek zorundadır.
- (5) Sendika baştemsiline ve temsilcisine kongre, konferans, seminer, yönetim, denetim, disiplin kurulu, genel kurul ve temsilciler meclisi gibi toplantılara katılmaları için sendikanın yazılı talebi üzerine 10 güne kadar ücretli izin verilebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İş Sözleşmesine İlişkin Hükümler

Kıdem Tazminatı

- MADDE 13-** (1) Kıdem Tazminatı konusunda yasa hükümleri uygulanır. Kıdem tazminatına esas gün sayısı her kıdem yılı için 45 gündür.
- (2) İş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle malulen ayrılanların kıdem tazminatı gün sayısı 50 gündür.

İhbar Önelleri

- MADDE 14-** (1) İşyerinde, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca bildirimli fesihlerde, bildirim süreleri aşağıdaki şekilde uygulanır.
- a) İş 6 aydan az sürmüş işçiler için 2 hafta,
- b) İş 6 aydan 18 aya kadar sürmüş işçiler için 4 hafta,
- c) İş 18 aydan 3 yıla kadar işçiler için 6 hafta,
- ç) İş 3 yıldan fazla sürmüş işçiler için 8 hafta,

Tutukluluk, Gözetim Altına Alınma ve Mahkûmiyet Halinde Fesih ve Tekrar İşe Başlatma

- MADDE 15-** (1) İşçi herhangi bir suçla tutuklandığı veya tutukluluğu ihbar önellerini aştığı takdirde hizmet akdi münfesi sayılır. Tutuklu kalınan süre, ihbar önellerini aşmadıkça, bu süreler kadar, işçi ücretsiz izinli kabul edilir.
- (2) Gözetim altına alınan işçiler bunu belgeledikleri takdirde yasal gözaltı süresinde ücretsiz izinli addedilir. Ancak, gözaltında geçen süre sonunda tutuklanan işçilerin hizmet akitleri münfesi sayılır.
- (3) Tutukluluğun;
- a) Kovuşturmaya yer olmadığı,
- b) Son tahkikatın açılmasına gerek olmadığı,
- c) Beraat kararı verilmesi,
- ç) Kamu davasının düşmesi veya ortadan kalkması,
- nedenlerinden biri ile 90 gün içinde son bulması ve işçinin bu tarihten itibaren bir hafta içinde işine dönmeyi talep etmesi halinde işveren tarafından emsallerinin hakları ile işe alınabilir. 90 gün sonunda yapılan başvuru halinde boş yer varsa işe alınabilirler. Bu halde işe tekrar alınan işçinin eski kıdem hakları saklıdır.
- (4) Adi suçlardan (bu maddenin 6. fıkrasındaki suçlar hariç) yargılanmaları tutuklu olarak devam ederken 90 gün içinde tahliye edilenlerin bir hafta içinde başvurması ve işyerinde durumuna uygun münhal kadro bulunması ve hizmetine ihtiyaç duyulması halinde işveren tarafından tekrar işe alınabilirler. Bilahare hüküm giymeleri halinde hizmet akitleri münfesi sayılır. Şu kadar ki 5. fıkranın (a) ve (b) bentleri saklıdır.
- (5) Adi suçlardan yargılanmaları tutuklu olarak devam edenlerden;
- a) 6 ay ve daha az ceza alan,
- b) 6 aydan fazla ceza alıp, cezası ertelenen, paraya çevrilen veya af ile sonuçlanan veya iyi hali nedeniyle, 6 aydan fazla ceza aldığı halde 6 aydan önce tahliye edilen işçiler, bir hafta içinde başvurması ve işyerinde durumuna uygun münhal kadro bulunması ve hizmetine ihtiyaç duyulması halinde işverenin takdiri ile tekrar işe alınabilirler.

(6) Yüz kızartıcı suçlar ve sabotaj, Devletin Ülke ve Millet bütünlüğüne, Milli Güvenliğe, Kamu Düzenine, Türk Silahlı Kuvvetlerine karşı işlenen suçlardan hüküm giyenler cezanın ertelenmesi, paraya çevrilmesi veya affa uğraması hallerinde dahi hiçbir suretle tekrar işe alınamazlar.

(7) İşverene ait herhangi bir aracı görevli olarak kullanırken, trafik kazası yapan şoförler ve iş makineleri operatörleri, bu nedenle tutuklandıkları veya hüküm giydikleri takdirde 90 gün içinde hükümlülük veya tutukluluk hali sona ermek şartı ile

a) Tutuklu veya hükümlü kaldıkları sürenin sonunda 7 gün içinde,

b) Ehliyetlerinin mahkemece geri alınmış olması durumunda, ehliyetin iade edildiği tarihten itibaren 7 gün içinde,

başvurmaları halinde eski işlerine alınabilirler. 90 günden fazla süren hükümlülük veya tutukluluk halinde işe başlatma işverenin takdirine bağlıdır.

(8) İşçinin, işyerinde yedi günden fazla hapisle cezalandırılacağı ve cezası ertelenmeyecek bir suç işlemesi halinde hizmet akdi münfesi sayılır.

Askerlik Durumu

MADDE 16- (1) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 31. maddesi hükmü uygulanır.

Hastalık Hali

MADDE 17- (1) İşveren hastalıkları nedeniyle sosyal güvenlik mevzuatına uygun olarak verilmiş doktor raporu ile istirahat alan üyelerin ücretlerini iki (2) güne kadar peşin ödemeyi kabul eder.

(2) İşçilerin işyerinde hastalanmaları halinde ilk tedavileri varsa işyerinde bulunan revirlerde sağlanır.

İşçi Alma Usulü

MADDE 18- (1) İşe alınacak işçiler hakkında, işveren "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında

Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" esaslarına göre hareket eder.

Deneme Süresi

MADDE 19- (1) Deneme süresi 2 aydır. Deneme süresi içinde taraflar İş sözleşmesini bildirim süresine gerek olmaksızın tazminatsız feshedebilirler.

(2) İşçinin çalıştığı günler için ücret ve diğer hakları saklıdır.

İşe Yeni Girecek İşçiye Verilecek Ücret

MADDE 20- (1) İşveren işyerlerine alınacak vasıfsız işçileri asgari ücretle işe başlatılırlar, deneme süresince her halde bu ücret uygulanır.

(2) Vasıflı işçilere verilecek ücret işverenin takdirindedir. Ancak vasıflı işçilerin ücretleri işyerinde aynı nitelikteki kıdemli işçilerin ücretlerini geçemez.

Çalışma Saatleri

MADDE 21- (1) Genel bakımdan haftalık çalışma süresi en çok 45 saattir.

(2) Koruma ve Güvenlik hizmeti sunan işçiler hariç diğer işçiler için cumartesi günü idari tatil, pazar günü ise hafta tatili günüdür. (Güvenlik görevlileri 24 saat esasına göre hizmet sundukları için nöbet sistemi içerisinde hafta tatili günü belirlenir, idari tatil günü bu işçiler için ayrıca belirlenmez.)

(3) Ara Dinlenmesi günde bir saattir. Ayrıca ara dinlenmesinden önceki ve sonraki çalışma sürelerinin ortalama bir zamanında 15 dakikalık çay molası verilir. Ara dinlenmesi iş süresinden sayılmaz. Çay molası ise iş süresine dâhildir.

(4) Mesai saatleri 07:30-17:30 olarak uygulanır.

(5) Haftalık normal çalışma süresi, işyerinde haftanın çalışılan günlerine idari tatil günleri de dahil olmak üzere günde on bir saati aşmamak koşuluyla farklı şekilde dağıtılabilir.

Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 22- (1) Haftalık 45 saatin üzerinde yapılan çalışmalar fazla çalışmadır.

(2) Fazla çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %75 yükseltilmesi suretiyle ödenir.

(3) Fazla çalışma yapan işçiye çalışma karşılığı zamlı ücret yerine talep etmesi halinde ve mevzuatı uyarınca, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat kırk beş dakika serbest zaman olarak kullandırılabilir.

Genel Tatil, Ulusal Bayram ve Hafta Tatili

MADDE 23- (1) Ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili yasalarında belirtilen günlerdir. Bu günlerde işçilere ücretleri bir iş karşılığı olmaksızın tam olarak ödenir.

(2) Ancak işçiler çalıştırıldıkları takdirde çalıştıkları günlerin ücretleri iki kat fazlası ile (toplam üç gündelik) ödenir.

İş ve İşyeri Değişikliği

MADDE 24- (1) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 22. maddesi uygulanır.

Harcırah

MADDE 25- (1) Esas işyerinden başka bir görev yerine geçici görevle gönderilen işçilere, Harcırah Kanunu ve Bütçe Kanunu Hükümleri uyarınca harcırah ödenir.

(2) Ancak harcıraha hak kazanacak biçimde görevlendirilen üyeye her gün için toplu iş sözleşmesinde belirtilen yemek ücreti ayrıca ödenir.

Yıllık Ücretli İzin Esasları

MADDE 26- (1) Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işyerlerinde çalışan sendika üyesi işçilerden;

a) Hizmeti 1 yıldan 5 yıla kadar (5 yıl dâhil) olan işçiye 20 gün,

b) Hizmeti 5 yıldan fazla 15 yıldan az olan işçilere 26 gün,

b) Hizmeti 15 yıl (dâhil) ve daha fazla olanlara 30 gün,

yıllık ücretli izin verilir.

(2) Yıllık ücretli izinler işi aksatmayacak şekilde işverenin uygun göreceği zamanlarda verilir. İşçinin iznini kullandığı döneme rastlayan hafta tatili ile ulusal bayram ve genel tatil günleri izin süresine eklenir.

Diğer İzinler

MADDE 27- (1) Sosyal izinler:

a) İşçi evlendiği zaman 5 işgünü,

b) Eşinin doğumu halinde 10 işgünü,

c) Ana, baba, kayınvalide, kayınpeder, kardeş, eş veya çocuğun ölümü halinde 5 işgünü,

ç) Kardeşinin evlenmesi halinde 1 işgünü,

d) Çocuğun evlenmesi halinde 3 işgünü,

e) Tabii afete maruz kalması ve bunu belgelendirmesi halinde 15 güne kadar ücretli izin verilir.

f) 10-16 Mayıs Engelliler Haftasının ilk günü ile 3 Aralık Dünya Engelliler Gününde, engelli statüde istihdam edilen işçiler idari izinli sayılır.

(2) Meşru mazeretine binaen ayda 2 defadan çok olmamak kaydıyla işçiye yarım gün üzerinden ücretli mazeret izni verilebilir.

(3) Mazeret izinleri sonunda, işçilerin izinlerinin devamı gerekiyorsa, durumun hemen işverene veya vekillerine bildirilmesi halinde en çok 3 ay süre ile ücretsiz izin verilebilir.

(4) İşçilere “Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 10. maddesi hükümleri doğrultusunda bir aya kadar ücretli, devamı ücretsiz olmak üzere 3 aya kadar refakat izni verilebilir.

Ücret Ödeme Günü

MADDE 28- (1) İşçi ücretleri her ayın 5’inde ödenir. Mücbir bir neden durumunda, her ayın ücreti ödeme gününden itibaren en geç 10 gün içinde ödenir. Ödemelerde işçiye ücret hesap pusulası verilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Ücretler, İkramiyeler, Sosyal Yardımlar

Ücret Zammı

MADDE 29- (1) Bu toplu sözleşme kapsamındaki işçilerin ücretlerine, 01.04.2025-30.06.2025 döneminde geçerli olmak üzere; 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü ile taban ücret, iyileştirme vs. ile 1. yıl 1. altı ay için belirlenecek oran ve esaslarda zam yapılacaktır. (2) 01.07.2025-31.12.2025 döneminde geçerli olmak üzere; 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü ile 1. yıl 2. altı ay için belirlenecek oran ve esaslarda zam yapılacaktır. (3) 01.01.2026-30.06.2026 döneminde geçerli olmak üzere; 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü ile 2. yıl 1. altı ay için belirlenecek oran ve esaslarda zam yapılacaktır. (4) 01.07.2026-31.12.2026 döneminde geçerli olmak üzere; 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü ile 2. yıl 2. altı ay için belirlenecek oran ve esaslarda zam yapılacaktır. (5) İşbu toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içinde işe yeni alınan işçilere ücret zammı işçinin deneme süresinin sona erdiği tarih ile bu dönem zammın uygulama tarihi arasında geçen her tam ay için 1/6 oranında eksiltilerek uygulanır. Ancak bu uygulama sebebi ile yeni işe giren işçilerin ücretleri aynı nitelikteki ve kıdemli işçilerin ücretini geçemez. (6) Gazi, terör mağduru ve şehit yakını işçilere almakta oldukları aylık brüt çıplak ücretin %10’u oranında Ek Ödeme yapılacaktır. (7) Akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında çalışan işçilerin çalıştıkları süreler için ücretleri, %8 zamlı olarak ödenecektir.

Birleştirilmiş Sosyal Yardım

MADDE 30 – (1) Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere işçilere, 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü ile belirlenecek tutar ve esasta "Birleştirilmiş Sosyal Yardım" ödenecek olup ödemeye yönelik ek protokol düzenlenerek 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne uyum sağlanacaktır. (2) Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat halinde kesinti yapılmaz.

Aile ve Çocuk Yardımı

MADDE 31 – (1) İşveren, sözleşme kapsamına giren sendika üyesi işçilerden eşinin çalışmadığını beyan edenlere, sözleşme süresince aylık 2.000 TL, 72 aydan küçük her bir çocuk için 500 TL, 72 aydan büyük her çocuk için 250 TL net olmak üzere aile yardımı yapmayı kabul eder. (2) Çocuk için aile yardımı ödeneği verilmeyecek hallerde 657 sayılı Kanun’un 206. maddesi uygulanır.

İlave Tediye

MADDE 32- (1) Toplu iş sözleşmesi kapsamına giren işçilere 6772 sayılı Kanun hükümleri dâhilinde ilave tediye ödenir.

(2) Her yıl ilave tediyeenin dışında Mart ve Eylül aylarında aylık ücretlerle beraber ödenmek üzere 30 günlük yevmiye miktarları toplamına denk gelen tutar üzerinden Sendikal İkramiye verilecektir.

Vasıta Yardımı

MADDE 33- (1) İşletme kapsamına giren işyerlerinde çalışan sendika üyesi işçilere, işyerine gelip gitmelerini teminen işverence servis tahsis edilir. Servis tahsis edilememesi durumunda işe geliş-gidiş için fiili çalıştıkları günler için 3 adet İzmir Büyükşehir Belediyesinin Toplu Ulaşım Fiyat Tarifesi Meclis Kararındaki tam tarife net olarak ödenir.

Yemek Yardımı

MADDE 34- (1) Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere işçilere 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü ile belirlenecek tutar ve esasta ödenir. Bu yardım, ücret zamları (29. madde a, b, c, d fıkraları ile belirtilen) ve ücretin zamlandığı tarihte arttırılacaktır.

(2) Günlük çalışma süresi ara dinlenme dâhil 12 saat olan işçilere iki öğün yemek bedeli ödenir.

İş Primi

MADDE 35- (1) Kurumumuzda görev yapan işçilerden, fiilen yaptıkları işler dikkate alınarak;

I. GRUP: Bilişim, operatörlük, kazıyıcılık, itfaiyecilik, ağır vasıta şoförlüğü, güvenlik sorumluluğu ve yardımcılığı, teknik hizmetler, çevre düzenleme faaliyetlerini yürütenlere brüt çıplak ücretlerinin %6'sı

II. GRUP: Temizlik hizmetleri sorumluluğu ile yardımcılığı ve güvenlik hizmetleri faaliyetlerini yürütenlere brüt çıplak ücretlerinin %5'i

III. GRUP: Diğer işçilere brüt çıplak ücretlerinin %4'ü oranında iş primi, fiilen çalıştıkları günler için ödenecektir.

(2) İşçilerin sahip oldukları ehliyet ve liyakatleri dikkate alınarak gruplara yerleştirilmesi, işveren tarafından yapılır.

Hizmet Zammı

MADDE 36- (1) Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere işçilere 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü ile belirlenecek tutarda ve esaslarda "Hizmet Zammı" uygulanacaktır. Bu yardım, ücret zamları (29. madde a, b, c, d fıkraları ile belirtilen) ve ücretin zamlandığı tarihte arttırılacaktır.

Ek Ödeme

MADDE 37- (1) Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere işçilere 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü ile belirlenecek tutarda ve esaslarda "Ek Ödeme" ödenecek olup ek protokol ile 2025 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolüne uyum sağlanacaktır. Bu yardım, ücret zamları (29. madde a, b, c, d fıkraları ile belirtilen) ve ücretin zamlandığı tarihte arttırılacaktır.

Giyim Yardımı

MADDE 38- (1) Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere "Giyim Yardımı" brüt 2.500 TL/Yıl mayıs ayı maaşları ile birlikte verilecektir. Bu yardım, ücret zamları (29. madde a, b, c, d fıkraları ile belirtilen) ve ücretin zamlandığı tarihte arttırılacaktır.

Ölüm Yardımı

MADDE 39- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda düzenlenen esas ve miktarlara göre ölüm yardımı ödenecektir.

Bayram İkramiyesi

MADDE 40- (1) İşveren, sözleşme kapsamına giren sendika üyesi işçilere sözleşme süresi içinde yer alan dini bayramlar için bayram öncesi ödenecek aylıkla birlikte olmak üzere net 2.000 TL bayram ikramiyesi ödemeyi kabul eder.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Ceza ve Disiplin Hükümleri

Disiplin Kurulu, Görevi, Çalışma Düzeni ve Disiplin Cezaları

MADDE 41- (1) Disiplin Kurulu, biri başkan olmak üzere işverenin seçeceği 2 asil, 2 yedek üye ile sendikanın seçeceği 2 asil, 2 yedek üyeden kurulur.

(2) İşçiler hakkında, disipline aykırı fiil ve hâllerin gerçekleşmesi durumunda İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Sürekli İşçi Disiplin Yönergesi hükümlerine göre işlem yapılır.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

İş Güvencesi

MADDE 42- (1) 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.

Yürürlük ve Süre

MADDE 43- (1) Bu toplu iş sözleşmesi 01.04.2025 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31.12.2026 tarihinde sona ermek üzere 21 ay (yirmibir ay) sürelidir. Bu Toplu İş Sözleşmesi 13.06.2025 tarihinde imzalanmıştır.

Geçici Madde 1- (1) Toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içinde imzalanacak olan “2025 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü” ve ek protokollerde yer alacak bu toplu iş sözleşmesinde yer almayan idari ve mali maddeler ve düzenlemeler bu toplu iş sözleşmesinin eki niteliğinde olup yürürlük başlangıç tarihi itibarıyla uygulamaya girecek ve uygulanacaktır. Ayrıca “2025 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü” ve ek protokollerinde yer alan düzenlemeler bu toplu iş sözleşmesinde yer alan idari ve mali madde içeriklerinden işçi yararına daha üstün haklar içeriyorsa bu madde hükümleri de toplu iş sözleşmesinin eki niteliğinde olup yürürlük başlangıç tarihi itibarıyla uygulamaya girecek ve uygulanacaktır.

İşbu Toplu İş Sözleşmesi 43 madde ve 1 geçici maddeden ibaret olup taraflarca 13.06.2025 tarihinde imzalanmıştır.

İŞVEREN TEMSİLCİSİ

İŞÇİ SENDİKASI TEMSİLCİSİ

Prof. Dr. Yusuf BARAN
Rektör

Ali AYNA
Tez-Koop-İş İzmir Şube Başkanı