

2547 Sayılı Kanunun Ek 34 üncü Maddesi Kapsamında Doktoralı Araştırmacı İstihdamında Etkinliğin Artırılması İçin Yapılması Gerekenler

Araştırmacılara Ulaşmak için Yapılması Gerekenler

1. Fakülte/bölüm/programlarda bilgilendirme/tanıtım yapılmalı ve bu istihdam modelinin benimsenmesi sağlanmalıdır.
2. Üniversite/fakülte/bölüm web sayfaları, sosyal medya platformları, konferans/sempozyumlar etkin bir şekilde kullanılarak hedef kitleye duyurular yapılmalıdır.
3. Yükseköğretim kurumlarının araştırma olanakları güncel ve erişilebilir hale getirilmelidir.
4. Sosyal bilimler alanındaki başvuruların arttırılmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmelidir.

Başvuru Sürecinde Dikkat Edilmesi Gerekenler

1. Usul ve Esaslar dikkatle incelenerek, başvuru ve kabul şartlarına uygun araştırmacılar için başvuruların yapılması faydalı olacaktır. Özellikle adayın özgeçmişi ile proje arasındaki uyumuna dikkat edilmelidir.
2. Bilimsel değerlendirmeden geçmiş ve desteklenmiş nitelikli Ar-Ge projeleri ile başvurulması beklenmektedir. Dolayısıyla bilimsel değerlendirmeden geçmemiş ve kabul edilmemiş bir proje kapsamında istihdam için başvuru yapılmamalıdır.
3. Başvuruların değerlendirilmesi süreci üniversitelerde bu amaçla oluşturulan Değerlendirme Komisyonu marifetiyle yürütülmelidir. Ayrıca başvuruların eksiksiz ve standartlara uygun yapılmasını sağlamak amacıyla Rektörlük bünyesinde bir birim oluşturulabilir. Böylelikle başvuru süreci hızlandırılabilir ve başvuruların kabul edilme ihtimali artırılabilir.
4. Başvuru formunda istenen bilgilerin yeterli içerikte doldurulması, özellikle araştırmacıların görev tanımı ve projelerdeki rolünün net bir şekilde belirtilmesi, mükerrerlikten ve özensizlikten kaçınılması önem arz etmektedir. Adayın projedeki rolü, proje teklifindeki iş paketleri kullanılarak başvuru formunda tanımlanmalıdır.

İstihdam Sürecinde Dikkat Edilmesi Gerekenler

1. Göreve başlayan araştırmacılar için oryantasyon programı düzenlenmeli, görev tanımlarına ve projelerdeki rolüne göre Değerlendirme Komisyonunca takibi yapılmalıdır.
2. Araştırmacılara üniversitenin imkanları dahilinde oda, bilgisayar, araç-gereç temini ile konaklama, ihtiyaç duydukları bilimsel kaynaklara erişim ve laboratuvarların kullanımı gibi kolaylıklar sağlanmalıdır.
3. Araştırmacılara kurumsal e-posta ve personel kimlik kartı verilmelidir.

Araştırmacılardan Beklenenler

1. Proje, patent, konferans, bilimsel makaleler ve sektör iş birlikleri ile üniversitenin görünürlüğünün artmasına katkı sağlamalı ve ulusal-uluslararası sıralamalardaki yerini güçlendirmeye çalışmalıdır.
2. Üniversitelerin laboratuvar ve araştırma merkezlerinin kapasitelerini güçlendirmeli, uygulama ve araştırma merkezlerinde inovatif çalışmaların gerçekleştirilmesine katkı sağlamalıdır.
3. Projelerde karşılaşılan sorunları çözmek için yeni yöntemler geliştirmeli, uluslararası iş birliklerine zemin hazırlamalı ve yeni projelerin ortaya çıkmasına katkı sağlamalıdır.

Sözleşmenin Uzatılması Sürecinde Dikkat Edilmesi Gerekenler

1. Proje bazlı istihdam modelinin daha etkin olması için sözleşme uzatılması sürecinde araştırmacının çalıştırıldığı akademik birim ve Değerlendirme Komisyonunun birlikte yapacağı performansa bağlı değerlendirmeye dayanarak başarılı araştırmacıların sözleşmelerinin uzatılması için başvuru yapılmalıdır.
2. Sözleşmenin uzatılması talebi Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na teklif edilirken araştırmacının son sözleşme dönemindeki somut katkılarının başvuru formunda net bir şekilde açıklanması beklenmektedir.
3. Araştırmacılarda bir hak kaybına sebep olmamak için sözleşme uzatma süreçlerinin zamanında başlatılması gerekmektedir.

**2547 Sayılı Kanunun Ek 46 ncı Maddesi Kapsamında Nitelikli Doktoralı
Araştırmacı Görevlendirilmesinde Etkinliğin Artırılması İçin Yapılması
Gerekenler**

Alanında öncü ve başarı hikayesi olan nitelikli araştırmacılara ulaşarak; üniversitelerimizde Ar-Ge ile birlikte inovasyon kültürünün de yaygınlaşmasına katkı sağlanacaktır. Nitelikli araştırmacılara ulaşmak için araştırmacılar konusunda seçici olmak, önem arz etmekte olup uluslararası istihdam için bir fırsat olarak değerlendirilmelidir. Araştırmacılar için sürdürülebilirlik konusu çok önemlidir, dolayısıyla görev süresi uzatımlarıyla bir yılı aşan sürelerde hizmet imkanının sağlanması ve cazip araştırma ortamların sunulması çok etkili/faydalı olacaktır.

Nitelikli Araştırmacılara Ulaşmak için Yapılması Gerekenler

1. Fakülte/bölüm/programlarda bilgilendirme/tanıtım yapılmalı ve bu görevlendirme modelinin benimsenmesi sağlanmalıdır.
2. Üniversite/fakülte/bölüm web sayfaları, sosyal medya platformları, konferans/sempozyumlar etkin bir şekilde kullanılarak hedef kitleye duyurular yapılmalıdır.
3. Mezun ağı genişletilerek ve mezunlara yönelik bilgilendirme faaliyetleri yapılarak hedef kitleye ulaşılmaya çalışılmalıdır.
4. İş piyasalarında üniversitelerin isminin yer alması çok önemlidir. Hedef kitleye ulaşabilmek için nitelikli uluslararası üniversiteleri ve araştırma merkezlerini hedefleyen ilanlar verilebilir. Bu türden ilanlar için iş ağlarından ve kariyer geliştirme platformlarından yararlanılabilir.
5. Yükseköğretim kurumu bünyesindeki akademisyenlerin kendi kişisel ve bilimsel ağlarından yararlanılarak kişilere özel davetler gönderilebilir.
6. Yükseköğretim kurumlarının araştırma olanakları güncel ve erişilebilir hale getirilmelidir.
7. Yükseköğretim kurumları, iş birliklerini güçlendirmek amacıyla teknokentler, kamu kurumları, sanayi bölgeleri ve Ar-Ge merkezlerine saha ziyaretleri yaparak ve çalıştaylar düzenleyerek buralarda tanıtım toplantıları gerçekleştirilmelidir.

Başvuru Sürecinde Dikkat Edilmesi Gerekenler

1. Usul ve Esaslar dikkatle incelenerek, başvuru ve kabul şartlarına uygun araştırmacılar için başvuruların yapılması faydalı olacaktır.
2. Bu kapsamda görevlendirilen nitelikli araştırmacılar uzaktan eğitim teknolojileri kullanılmak suretiyle lisans veya lisansüstü öğretimde ders verebilir ya da danışmanlık yapabilirler.
3. Kamu ve özel sektördeki araştırma kültürünü üniversiteye taşıyacak, öğrenci ve öğretim elemanlarının sektör ile irtibatını kuracak aynı zamanda tecrübesini aktaracak araştırmacılar tercih edilmelidir.
4. Başvuruların değerlendirilmesi süreci üniversitelerde bu amaçla oluşturulan Değerlendirme Komisyonu marifetiyle yürütülmelidir. Ayrıca başvuruların eksiksiz ve standartlara uygun yapılmasını sağlamak amacıyla Rektörlük

bünyesinde bir birim oluşturulabilir. Böylelikle başvuru süreci hızlandırılabilir ve başvuruların kabul edilme ihtimali artırılabilir.

5. Başvuru formunda istenen bilgilerin yeterli içerikte doldurulması, özellikle araştırmacıların görev tanımı ve projelerde yer alması halinde projelerdeki rolünün net bir şekilde belirtilmesi, mükerrerlikten ve özensizlikten kaçınılması önem arz etmektedir.
6. Görevlendirme tarihlerinin eğitim-öğretim dönemine uygun şekilde yürütülmesi faydalı olacaktır.

Görevlendirme Sürecinde Dikkat Edilmesi Gerekenler

1. Göreve başlayan nitelikli araştırmacının görev tanımı, ders/danışmanlık/proje vb. görevler net bir şekilde belirtilmelidir.
2. Araştırmacılar için bir yol haritası hazırlanmalı, oryantasyon programı düzenlenmelidir.
3. Araştırmacılara üniversitenin imkanları dahilinde oda, bilgisayar, araç-gereç, konaklama, laboratuvarların kullanımı, öğrenci bilgi sistemi ile ihtiyaç duydukları bilimsel kaynaklara erişim gibi kolaylıklar sağlanmalıdır.
4. Araştırmacılara kurumsal e-posta verilmelidir.
5. Araştırmacılara BAP, TÜBİTAK ve AB fonları gibi imkânlardan faydalanabileceği hatırlatılmalıdır.
6. Üniversitedeki akademisyenler ile etkileşimin artırılması için indeksli yayın, proje veya ortak çalışma planlaması yapılmalıdır.
7. Araştırmacılar yükseköğretim kurumunda seçmeli ders çeşitliliğini artırmak açısından da değerlendirilmelidir.
8. Üniversiteye katkı sağlayan araştırmacıların görevlendirme sürelerinin uzatılması mümkün olduğu için lisans/lisansüstü öğrencilere danışmanlık yapmasına imkân sağlanmalıdır.

Araştırmacılardan Beklenenler

1. Yurt içi/dışı ve sektör iş birliklerinin geliştirilmesine ve böylelikle öğrencilerin staj imkanlarının artırılmasına katkı sağlamalıdır.
2. Araştırma çeşitliliğini artırmak ve yenilikçi projeleri teşvik etmek amacıyla farklı ulusal ve özellikle uluslararası fon kaynaklarının kullanımı için katkı sağlamalıdır. Araştırmacıların birden fazla küçük ölçekli projeler üretmesi yerine büyük ölçekli ulusal ve uluslararası projelerin oluşturulmasında görev alması beklenmektedir.
3. Patent, proje, konferans, bilimsel makaleler ve sektör iş birlikleri ile üniversitenin görünürlüğünü artırmalı ve ulusal-uluslararası sıralamalarındaki yerini güçlendirmeye çalışmalı, üniversitenin rekabet gücünün yükseltilmesine katkı sağlamalıdır. Özellikle uluslararası patent ve Q1 kategorisinde makale üretimi konusunda araştırmacıların net katkı sağlaması beklenmektedir.
4. Üniversitelerin laboratuvar ve araştırma merkezlerinin kapasitelerini güçlendirmeli, uygulama ve araştırma merkezlerinde inovatif çalışmaların gerçekleştirilmesine katkı sağlamalıdır.

5. Lisans ve lisansüstü öğrencilerin araştırma süreçlerine yenilikçi yaklaşımlar ile katkı sağlayarak, genç araştırmacıların yetişmesine destek olmalıdır.
6. İnovasyon kültürüne katkı sağlaması beklenmektedir.
7. Yurt dışındaki üniversitelerden görevlendirilen araştırmacıların, görevlendirildiği üniversite ile yurt dışındaki üniversite arasında araştırmaya yönelik lisansüstü öğrenci değişimine katkı vermesi beklenmektedir.

Görevlendirmenin Uzatılması Sürecinde Dikkat Edilmesi Gerekenler

1. Görevlendirme uzatılması sürecinde araştırmacının çalıştırıldığı akademik birim ve Değerlendirme Komisyonunun birlikte yapacağı performansa bağlı değerlendirmeye dayanarak başarılı araştırmacıların görevlendirmelerinin uzatılması için başvuru yapılmalıdır.
2. Görevlendirmenin uzatılması talebi Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na teklif edilirken araştırmacının son görevlendirme dönemindeki somut katkılarının başvuru formunda net bir şekilde açıklanması beklenmektedir.
3. Araştırmacılarda bir hak kaybına sebep olmamak için görevlendirme uzatma süreçlerinin zamanında başlatılması gerekmektedir.