

T.C.
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kanun'un 22. maddesi ile "Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurumlarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik" in 14. maddesi uyarınca teşkil edilen Ekim 2025 Dönemi Kurum İdari Kurulu, 21.10.2025 tarihinde Rektörlük Senato Salonunda, saat 14:00'da, 2025 yılı itibarı ile Kurum Yetkili Sendikası olan Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası, Enstitümüz işyeri temsilciliği tarafından bildirilen aşağıdaki gündemi görüşmek üzere toplanmıştır.

1- Şoför arkadaşlarımızdan uzun yola gidenlerin bazen yorgunluktan veya dikkat eksikliğinden dolayı almış oldukları trafik cezalarının Kurumumuzca ödenmesi.

Kasıt, kusur veya ihmâl sonucu oluşan idari para cezalarının bütçeden ödenmesine imkân bulunmamaktadır.

2- 2026 yılı servis ihalesi öncesi güzergâh çalışmaları yapılması, bu kapsamda;

- a. Yeni servis ihalesi ile İYTE –URLA –SEFERİHİSAR hattına ek yeni bir servisin konulması.
- b. Yaklaşık 30 kişilik bir grubun ortak talebi doğrultusunda Balçova servisinin Ata Caddesine de girecek şekilde güzergâh planlamasının yapılması.
- c. "Buca-Narlidere" ve "Buca-Şirinyer" servislerinin ikisi de Çevreyolu "Buca-Doğu" çıkışını kullanmaktadır. "Buca-Şirinyer" servisinin "Buca-Batı" çıkışını kullanacak şekilde planlama yapılması.

Söz konu hususlar bütçe imkânları doğrultusunda servis ihale öncesinde değerlendirilecektir.

3- Buca-Şirinyer hattında çalışan servis aracının tavan havalandırılmalarında gözle görülür kirlilikler bulunduğu, çalıştırıldığında toz ve koku yaydığı, araçta yaygın bir rutubet kokusu olduğu yönünde şikayetler mevcuttur. Bu kapsamda tüm servis araçlarında düzenli olarak kontrol yapılması, bakım aralıklarının takip edilmesi, mümkünse daha yeni araçlar ile hizmet alınması.

Servis araçlarının şartname koşullarına uygunluğu idarece kontrol edilmekle birlikte, herhangi bir uygunsuzluğun tespiti halinde durumun kayıt altına alınarak derhal ilgili birimlere bildirilmesi ile idari işlem tesis edilmektedir.

4- Kampüste öncelikle İYTE çalışanlarına, kontenjan kalması halinde ise Urla'da hizmet eden diğer Kamu çalışanlarının da faydalanabileceği şekilde "Kamu kreş ve çocuk bakım evi" açılması,

- a. 2024-2025 Yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Madde 37: "Kamu Kurum Kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir." hükmü,
- b. 2026-2027 Yıllarını kapsayan 8.Dönem Toplu Sözleşme Madde 37: "Kamu Kurum Kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir." hükmü,
- c. Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğünün 30.07.2025 tarihli, E-7592249-756.02-319496 sayılı ve "Kreş ve Çocuk Bakımevi Hizmeti" konulu yazısı ile **Kreş ve çocuk bakımevi hizmeti verilmesi amacıyla arsa veya arazi satın alınması ya da kamulaştırılması, yeni inşaat başlanması veya**

bu amaçla kiralama yapılması, Aile yılı kapsamında tasarruf tedbirleri kapsamından çıkarıldığı ve bu hususta izin verildiği, Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası İzmir 4No'lu Yükseköğretim Şubesinin 10.09.2025 tarihli, 200-238-134 sayılı ve "Kreş ve Çocuk Bakımevi Hizmeti" konu yazısı ile Rektörlüğe bildirilmiştir.

- d. Yukarıda açıklanmış a-c maddeleri gereğince, "Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakımevleri Hakkında Yönetmelik" ile öngörülen usul ve esaslar çerçevesinde Kampüsümüzde "Kamu kreş ve çocuk bakım evi" açılmasına yönelik çalışmaların başlatılması.

Konuya ilişkin yetkili sendikanın 11.09.2025 tarihli başvurusuna Ek'li yazı ile cevap verilmiştir.



T.C.
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı

Sayı : E-41331250-915.01-2500059521
Konu : Kreş ve Çocuk Bakımevi Hk.

25.09.2025

EĞİTİM İŞ İZMİR 4 NO LU ŞUBE BAŞKANLIĞINA

İlgi : Eğitimiş in 11.09.2025 tarihli ve 200-238-134 sayılı yazısı.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakımevleri Hakkında Yönetmelik'in "Kuruluş" başlıklı 2. maddesinde "Bakımevleri kurumun bağlı veya ilgili olduğu bakanın onayı alınmak suretiyle kurumca istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren en az 50 çocuğu için kurumun idari ve mali işlerle ilgili birimine bağlı olarak açılabilir" hükmü bulunmakta olup söz konusu tesisin kuruluşunu sağlayacak yeter sayıda talep olması ve Enstitümüz bünyesinde, aynı Yönetmelik'in 2. bölümünde yer alan personelin istihdamını sağlayacak kadro ve pozisyonlar tahsis edildiğinde konu ile ilgili çalışmalar değerlendirilecektir.

Diğer yandan yerleşkemiz dahilinde 2019 yılı itibarı ile TEKNOPARK bünyesinde açılan gündüz bakımevi tesisi talep yetersizliği nedeni ile 2024 yılında hizmetine son vererek kapanmıştır.

Söz konusu tesisin tekrar açılmasına yönelik bürokratik işlemler 2025 yılı itibarı ile başlatılmış olup sene sonuna kadar tekrar hizmet vermek üzere açılması planlanmaktadır.

Bilgilerini rica ederim.

Prof. Dr. Yusuf BARAN
Rektör

5. Kampüsümüzde 7/24 mesai esasına göre vardiyalı olarak görev yapan güvenlik personelinin Kampüse geliş-gidiş ve yemek sorunu, 2026-2027 Yıllarını kapsayan 8.Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme MADDE 14- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda, bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir. (2) Birinci fıkranın uygulanmasında aylık toplu taşıma kartı bedeline, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahale bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma bedeli de dahil edilir, hükmü gereğince TBMM'de çalışanlara tanınan bu hakkın emsal gösterilerek Kampüsümüzde görevli Güvenlik Görevlisi çalışanlara da uygulanması ve ikamet ettikleri mahale göre toplu taşıma ücreti verilmesi.

Söz konusu düzenleme 2026-2027 Yıllarını kapsayan 8. Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme hükmü olup Enstitümüzün tabi olduğu Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme maddeleri arasında ve diğer mevzuat hükümleri içinde konuya ilişkin bir düzenleme bulunmadığından belirtilen talep doğrultusunda işlem tesis edilememektedir.

6. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının düzenli olarak her yıl yapılması.

Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları ile yapılacak alımlar, 657 sayılı Kanun kapsamında, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, Kurum kadro imkanları, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak değerlendirilmektedir.

7. 2547 sayılı Kanun'un 52/a maddesi "Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul sekreterinin atanması, ilgili Dekan ve Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından yapılır." uyarınca yapılan atamalarında liyakat ilkesine uyulması.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul sekreterinin atamaları 657 sayılı Kanun'un 3. maddesi ile belirtilen ilkeler doğrultusunda aynı Kanun'un 68. maddesinde belirtilen şartlar çerçevesinde 2547 sayılı Kanun'un 52/a maddesi uyarınca yapılmaktadır.

8. Şube Müdürlüğü kadrosu; Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile atamaya tabi kadrodur. Fakülte Sekreterliği kadrosundan Şube Müdürlüğüne yapılan atamalar, İdare Mahkemesi kararları ile iptal edilmektedir. Bu nedenle Şube Müdürlüğü kadrolarına Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile atama yapılması.

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır.

9. Banka Promosyon Anlaşması ile ilgili,

- Nisan ayında başlayacak banka promosyon anlaşması görüşmelerinde kanuni asgari süre olan 3 yıllık bir anlaşma yapılması,
- Promosyon Anlaşmasına: Toplu sözleşme ile hak edilen zamlar dışında elde edilen ek zam ve enflasyon farkları oranının da her yıl Ocak ayının son gününe kadar Promosyon fark ödemesi maddesi koydurularak, beklenen zam dışında elde edilen ücret artışlarında çalışanların aldıkları peşin promosyon sonrası elde edilen ek kazanımlarda telafi ödemesi mekanizması oluşturulması.
- Promosyon anlaşmasında: **peşin nakdi tutara ek olarak**, personelin seçebileceği aşağıdaki kredi kolaylıklarının da bulunması.
 - 0.79 faiz oranı ile 5.000.000 TL 120 Ay vade Konut Kredisi
 - 0.79 faiz oranı ile 1.000.000 TL 36 Ay vade Taşıt Kredisi
 - Faizsiz 400.000 TL 36 ay İhtiyaç Kredisi
- Mesai saatleri içinde veya dışında fark etmeksizin yapılacak her türlü havale, eft işlemi ile hesaptan veya kredi kartıyla yapılan fatura ödemeleri için komisyon alınmaması.
- Banka tarafında sunulun bütün kredi kartı çeşitlerinde yıllık aidat alınmaması.
- Emekli olarak Kurum'dan ayrılanlardan, anlaşma kapsamında aldıkları nakdi tutarın geri alınmaması.

14.05.2026 tarihi itibarı ile sona erecek mevcut "Maaş Ödeme Protokolü"nün yenilenme sürecinde ihale şartlarının belirlenmesi ve diğer aşamalarda tüm sendikaların talepleri dikkate alınacak katılımları sağlanacaktır.

10. 2914 sayılı Kanun'da yapılan değişiklikler sonrası Ek Gösterge Cetveli (e) maddesinde Araştırma Görevlilerinin kadroları 1-7. Derece olarak düzenlenmiş, 1. Derece için 4200, 2. Derece için 3300 ve 3. Derece için 2900 ek gösterge puanı tanımlanmıştır. Doktorasını bitirmiş, F.Y.K. Kararı ile Öğretim Üyesi gibi ders açma hakkı tanınmış ve hali hazırda ders

veren Araştırma Görevlilerine Kurumumuzca Cumhurbaşkanlığından 3. ve yukarı derece kadro talep edilerek, kanunda tanımlanan ek göstergeler üzerinden özlük haklarını almaları ve bu sayede de Yeşil Pasaport almalarının önünün açılması.

2026 yılı içinde 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 7. maddesi ile belirtilen "(1) Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamına giren kurum ve kuruluşlara verilmiş bulunan ve ekli cetvellerde gösterilen dolu kadrolarda derece değişikliği Cumhurbaşkanlığınca yapılır." hükmü doğrultusunda Enstitümüzde görev yapan araştırma görevlileri için 1., 2. ve 3. derece değişikliği teklifi yapılacaktır.

11. 2026-2027 Yıllarını kapsayan 8.Dönem Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme Madde 24- (1) "Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %20'si idari personel için ayrılır." gereğince Ocak Ayı lojman dağıtımında İdari Personel lojman kontenjanının güncellenerek dağıtım yapılması.

Toplu sözleşme hükmü uygulanacaktır.

12. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Ofisi ve Yabancı Diller binalarında uzun süredir devam eden ısıtma-soğutma sistemi arızaları ile ilgili, ödenek yetersizliği nedeni ile kökten çözüm sağlanmayan ofislere duvar tipi klima takılarak çalışma şartlarının iyileştirilmesi.

2025 yılı itibarı ile Yabancı Diller Yüksekokulu binasının VRF dönüşüm ihalesi gerçekleştirilmiş olup yıl sonuna kadar yapım işlemlerinin tamamlanması beklenmektedir. Aynı alanda bulunan Bilgi İşlem Daire Başkanlığının da bulunduğu derslikler binasına ise 7 adet split klima takılarak geçici çözüm sağlanmış olup bütçe imkanları doğrultusunda 2026 yılı içinde bu binaların da ısıtma soğutma sistemlerinin dönüşümüne ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

13. 30 Haziran 2012 tarih ve 28339 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun (İSGK) bazı maddeleri 01 Ocak 2013 tarihi itibarı ile yürürlüğe girmiş ise de Kamu kurumlarında İşyeri Hekimi (İYH) çalıştırma zorunluluğu ile ilgili 6.maddesi 27/12/2023 tarihli ve 7491 sayılı Kanunun 71 inci maddesi ile 31.12.2024 tarihine kadar ertelenmişti. Ancak 9/1/2025 tarihli ve 7538 sayılı Kanunun 19 uncu maddesi ile İSGK'nun 6.maddesi "Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren; Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden (OSGB) veya Çalışan Sağlığı Merkezlerinden (ÇASMER) hizmet alarak yerine getirebilir." denilmekte olup, Enstitümüzün bu yükümlülüğü 01.01.2025 tarihi itibarı ile başlamış bulunmaktadır. Bu kapsamda "İş yeri hekimi" müessesinin Enstitümüzde teşkil edilmesi, Diğer Kamu Kurumlarından veya açıktan Doktor ataması yapılması.

İş yeri hekimi ile ilgili çalışmalar bütçe ve kadro imkânları doğrultusunda yürütülmektedir.

EK GÜNDEM:

1- Spor Salonu ve Havuz kullanım ücretleri bir grup hariç zamlanmış olup ücret artışı yapılmayan kullanıcı grubuna İYTE çalışan personellerinin de dahil edilerek yapılan zammın personel için geri alınması.

Enstitümüz spor tesislerinin ücretleri farklı bölgelerde yer alan birçok yükseköğretim ve kamu kuruluşunun fiyatları incelenerek belirlenmekte olup Maliye Bakanlığının gelir beklentileri doğrultusunda, artışlarda asgari seviye korunarak tespit edilmektedir.

2- Kurum servislerinin TEKNOPARK çalışanlarınca kullanılmaması.

Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servis Hizmet Yönetmeliği Servis araçlarından faydalanma esasları başlıklı 11. maddesi "Servis araçlarından ilgili kamu kurum ve kuruluşunda çalışan personel yararlanır. Bu personel kurumlarınca verilmiş kimlik kartlarını yanlarında bulundurmak ve istenildiğinde ilgililere göstermek zorundadır." hükmü uyarınca tespiti halinde yasal işlem yapılacaktır.

3- Personelin kadrosuna uygun birimlerde ihtisasına uygun olarak çalıştırılması.

2547 sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi ile belirtilen "Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve **diğer personelin** görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek," hükmü doğrultusunda, kamu yararı, hizmetin gerekleri ve eğitim-öğretim faaliyetlerinin aksamaması nedenleri ile Rektörlük Makamınca takdir edilmektedir.

4- İşçilerin, masa başında memur olarak çalıştırılmaması.

Kurum İdari Kurulları, 4688 sayılı Kanun ile "Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik" kapsamında düzenlenmekte olup mevzuatın kapsamı işçi statüsü dışında çalışan kamu görevlileri olarak belirlendiğinden konuya ilişkin Kurulca yapılacak işlem bulunmamaktadır.

Prof.Dr. Serdar KALE
Rektör Yardımcısı

Bariş ALAMDAR
Genel Sekreter

Hüseyin ÖZCAN
Personel Daire Başkanı

Elbey KALE
Eğitim İş İzmir 4 No.lu
Şube Başkanı

Fatma TAŞ
EĞİTİM-İŞ
İşyeri Temsilcisi

Alpaslan KAYMAK
EĞİTİM-İŞ
İşyeri Temsilcisi