

T.C.
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kanun'un 22. maddesi ile "Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurumlarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik" in 14. maddesi uyarınca teşkil edilen Nisan 2025 Dönemi Kurum İdari Kurulu, 30.04.2025 tarihinde Rektörlük Senato Salonunda, saat 14:00'da, 2024 yılı itibari ile Kurum Yetkili Sendikası olan EĞİTİM-İŞ tarafından bildirilen aşağıdaki gündemi görüşmek üzere toplanmıştır.

1- Servis hizmet alım ihalesine yetkili sendikanın davet edilmesi.

4734 sayılı Kanun'un Temel İlkeler başlıklı 5. maddesi ile "İdareler, bu Kanuna göre yapılacak ihalelerde; saydamlığı, rekabeti, eşit muameleyi, güvenilirliği, gizliliği, kamuoyu denetimini, ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanmasını ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamakla sorumludur." hükmü amir olup Enstitümüz bünyesinde yapılan tüm ihaleler, saydamlık ve kamuoyu denetimi ilkesinin gereği olarak, isteklilerin yanı sıra hazır bulunan herkes önünde açık olarak yapılmaktadır. Söz konusu ihalenin düzenlenmesine ilişkin bilgilerin temin edilerek katılım sağlanması mümkündür.

2- Şoför arkadaşlarımızdan uzun yola gidenlerin bazen yorgunluktan veya dikkat eksikliğinden dolayı almış oldukları trafik cezalarının vakıf aracılığı ile ödenmesi.

4688 sayılı Kanun'un 22. maddesi ile Kurum İdari Kurulları "Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idari kurulları oluşturulur" hükmü uyarınca teşkil edilmiş olup tüzel kişiliğe haiz İYTE Vakfı, Kurul'da temsil edilmemektedir.

3- İYTE-URLA-SEFERİHİSAR hattına 35 kişilik bir araç ile ek yeni bir servisin konulmasının görüşülmesi.

Evvelki kurum idari kurul toplantılarında da ele alınan bu husus bütçe kısıtı nedeni ile gerçekleştirilememektedir. Ancak bütçe imkanları elverdiği takdirde değerlendirilecektir. Mevcut servisler ile yeniden düzenleme yapılması hususu ise halihazırdaki güzergahların doluluk oranı nedeni ile mümkün bulunmamaktadır.

Diğer yandan 732 numaralı Urla-Seferihisar hattının mesai saatleri ile uyumlu olarak İYTE'ye kadar sefer yapması hususunda girişimde bulunulmuş cevaben bu yöndeki talebin "İZTAŞIT Projesi" kapsamında değerlendirileceği bilgisi alınmıştır.

4- Servis araçlarının hijyen ve temizliği konusunda çok ciddi aksaklıklar oluşmaktadır. Bu konuda araçlarda yapılacak kontrol sonucunda firmaya yaptırım uygulanması.

Bu hususta karşılaşılan sorunların öncelikli olarak ilgili şoför ile paylaşılarak çözüm sağlanması yoluna gidilmesi uygun olacaktır. Sorunun/sorunların giderilmemesi ya da süreklilik arz etmesi halinde ise konunun Rektörlüğümüze yazı ile bildirilmesi ile yasal işlem yapılacaktır.

5- Kampüsümüzde mesai sonrası faaliyetler için yapılan görevlendirmelerde (Kütüphane vb.) 2 yaşındaki küçük çocuğu bulunan annelerin muaf tutulması.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 101 inci maddesi ile belirtilen "Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Engelli memurlara da isteği

dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez” hükmü uyarınca işlem yapılmaktadır.

6- 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme madde 37 "Kamu Kurum Kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir." hükmü gereğince, "Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakımevleri Hakkında Yönetmelik" ile öngörülen usul ve esaslar çerçevesinde Kampüsümüzde kreş açılması.

İstatistiki olarak idareye bildirilmiş söz konusu Yönetmelik kapsamında belirtilen yeter sayıda talep bulunmamaktadır. Bulunması halinde dahi yine aynı Yönetmelik'te belirtilen fiziki şartlarda binamızın ve işleyişi sağlayacak belirtilen niteliklerde istihdam edilecek ünvanda kadromuzun bulunmadığı; kadro tahsis ve istihdam süreçlerinin ve uygun şartlarda bina tahsis ve teşrif işlemlerinin alacağı zaman ve bütçe hususlarını dikkatinize sunarız.

7- Enstitümüzde 7/24 mesai esasına göre vardiyalı olarak görev yapan güvenlik personelinin Kampüse geliş-gidiş ve yemek sorunu.

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği'nin yemek yardımının şekli ile ilgili 3. maddesi "Yiyecek yardımı sadece yemek verme şeklinde yapılır. Bu yardım, nakten veya kupon, kart, fiş, bilet ya da bu mahiyette bir ödeme aracı verilmek suretiyle yapılamaz. Yiyecek yardımı haftalık çalışma süresi 40 saati aşmayan yerlerde öğle yemeği olarak verilir." şeklinde düzenlenmiş, nakdi olarak yapılabilmesine olanak verecek mevzuat olarak 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun'da da söz konusu personel kapsama dahil edilmemiştir. Ulaşım ile ilgili yapılan inceleme neticesinde de kampüsümüze erişimde 882, 883, 982 sayılı ESHOT hatları ile dolmuş hatlarının vardiya değişim saatlerinde yeterli sayıda seferinin bulunduğu görülmüştür.

8- Son yıllarda artan İzmir trafiğinin göz önüne alınarak akşam mesai bitim saatinin 17:15 yerine saat 17:00 olarak yeniden düzenlenmesi özellikle kreşlerde ve ilkokulda çocukları olan personelimiz açısından son derece faydalı olacaktır.

Enstitümüz mesai saatleri 8:30-17:30 olarak düzenlenmiştir. Söz konusu düzenlemenin temelinde sadece idari işlerin yürütülmesi değil eğitim-öğretim faaliyetlerinin devamlılığı ve verimliliği de dikkate alınmıştır. Bahse konu düzenleme ile eğitim-öğretim faaliyetlerinde aksamalar yaşanacağından bu yönde bir düzenlemeye gidilmesi mümkün görünmemektedir.

Gündem dışı olarak;

9- Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavlarının her yıl düzenli olarak yapılması.

Söz konusu sınavlar 657 sayılı Kanun'un 3/B maddesi ile belirtilen "Kariyer" ilkesi doğrultusunda olduğu kadar kurum kadro imkanları ve hizmet ihtiyaçları kapsamında da değerlendirilmektedir.

10- Banka maaş promosyon anlaşmasının güncellenmesi, gelecek promosyon anlaşmalarında sürenin 3 yıl olarak dikkate alınması, toplu sözleşme zam oranları dışında enflasyon veya tazminat düzenlemeleri nedeniyle maaşlara yansıtacak artış oranında ilave promosyon ödemesinin her yılın ocak ayında ilave olarak ödenmesine yönelik mekanizmanın oluşturulması.

2022-2026 yıllarını kapsayan mevcut personel maaş ödeme protokolü 2023 yılında ilave promosyon ödemesi ile güncellenmiş sözleşme süresinin dolmasına 11 ay kala yeni bir güncelleme talep etmek makul görülmemektedir. Bunun yanında sözleşmenin tek taraflı feshinin getireceği tazmin hükümleri personelimizi ve kurumuzu zor durumda bırakabilir.

Promosyonun süresi ve sözleşme şartlarına ilişkin diğer talepler yeni sözleşme

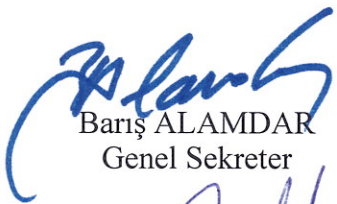
dönemi hazırlıklarında dikkate alınacaktır.

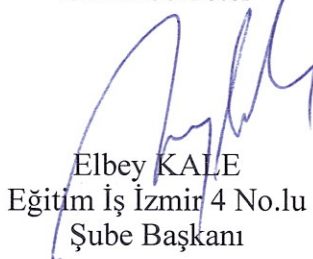
11- Enstitümüz sürekli işçi pozisyonunda görev yapan personelin amir statüsünde görevlendirilmemeleri.

Enstitümüz idari teşkilat yapısı 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatın Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile belirlenmiş bu Kararnamenin dışında kalan kadro ve pozisyonların gruplamasına ise Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde yer verilmiştir. Söz konusu mevzuat kapsamında belirlenen kadro ve hiyerarşide Enstitümüz bünyesinde 4857 sayılı Kanun kapsamında görev yapan sürekli işçilerden herhangi birine görev verilmemektedir.

12- 2018 yılında 2914 sayılı Kanun'da yapılan değişiklikler sonrası araştırma görevlilerinin kadroları 1-7. derece olarak düzenlenmiştir. Araştırma görevlilerinin özlük haklarında Kanun ile yapılan bu düzenlemenin, halen görev yapmakta olup araştırma görevlileri için de uygulanması, iptal-ihtdas yolu ile kadro derecelerinin tekrar düzenlenmesi ve bu sayede 3. derece kadro üstü derecesini elde edecek araştırma görevlilerinin özlük haklarının ve yeşil pasaport almalarının önünün açılması.

Enstitümüz akademik kadrolarının tahsisi mülga 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılmış olup bu Kararname ile diğer yükseköğretim kurumlarında olduğu gibi araştırma görevlilerinin kadro derece aralığı 4-7 olarak belirlenmiştir. 22/02/2018 tarihli ve 7100 sayılı Kanun'un 15 inci maddesiyle 2914 sayılı Kanun'da yer alan Ek Gösterge Cetveli (e) maddesi "Öğretim Görevlileri, Okutmanlar, Öğretim Yardımcıları" iken "Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlileri" olarak şeklinde ismen değiştirilmiş kadro derece aralığı uygulaması Kanun'un önceki hali ile uygulanmaya devam etmiştir. Söz konusu derece değişikliği Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı ile Cumhurbaşkanlığı yetkisinde olup Kurumumuzca yapılacak işlem yoktur.

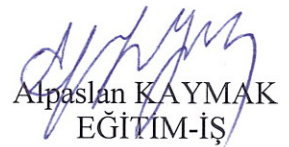

Barış ALAMDAR
Genel Sekreter


Elbey KALE
Eğitim İş İzmir 4 No.lu
Şube Başkanı


Prof.Dr. Serdar KALE
Rektör Yardımcısı


Uğur MOLLA
EĞİTİM-İŞ
İşyeri Temsilcisi


Hüseyin ÖZCAN
Personel Daire Başkanı


Alpaslan KAYMAK
EĞİTİM-İŞ