

**T.C.  
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ  
ENSTİTÜSÜ REKTÖRLÜĞÜ  
VE  
BAĞLI İŞYERLERİ**

**İŞLETME**

**TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ**



**YÜRÜRLÜK SÜRESİ**  
**01.04.2023 – 31.03.2025**

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Genel Hükümler

#### Amaç ve Kapsam

**MADDE 1-** (1) Bu toplu iş sözleşmesinin amacı, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı sağlamak, işverenin ve işçilerin hak ve menfaatlerini dengelemek, karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlenektir.

(2) Bu toplu iş sözleşmesi işverenin bünyesinde halen kurulu bulunan ve bu sözleşme süresi içerisinde kurulacak, yapılan işin niteliği itibari işkolları tüzüğüne göre, Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar işkoluna giren idari ve mali bütçeleri yönünden işverene bağlı tüm işyerleri ile bu işyerlerinin bağlantı ve eklerini kapsar.

#### Taraflar ve Tanımlar

**MADDE 2-** (1) Bu toplu iş sözleşmesi İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörlüğünde çalışan işçileri temsil yetkisine sahip Özveren Sokak No:6 Maltepe ANKARA adresinde faaliyet gösteren Türkiye Kooperatif, Ticaret ve Büro İşçileri Sendikası arasında bağlatılmıştır.

(2) Bu toplu iş sözleşmesi metni içinde;

- İşveren: İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörlüğü,
- İşveren Vekili: Sözleşme kapsamına giren işyerlerini sevk ve idareye yetkili olanlar,
- İşçi Sendikası: Bu sözleşmede taraf olan Türkiye Kooperatif, Ticaret ve Büro İşçileri Sendikası (KOOP-İŞ),
- Üye: Bu işyerlerinde çalışan ve taraf sendika üyesi işçiler,
- Sözleşme: İşbu işyeri toplu iş sözleşmesi,
- Taraflar: İşçi Sendikası ve İşveren,
- İşyeri: Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamına giren işyerleri, olarak tanımlanmıştır.

#### Tarafların Temsili

**MADDE 3-** (1) Bu toplu iş sözleşmesinin uygulanmasında işvereni bizzat işveren veya vekilleri, sendikayı ise Sendika Genel Merkezi veya görevlendireceği şube ve işyeri işçi temsilcisi temsil eder.

#### Yararlanma

**MADDE 4-** (1) Toplu iş sözleşmesinden Koop-İş Sendikasının üyeleri yararlanır.

(2) Toplu iş sözleşmesinden, sözleşmenin imzalanması tarihinde Koop-İş Sendikasına üye olanlar yürürlük tarihinden, imza tarihinden sonra üye olanlar ise üyeliklerinin taraf işçi sendikasıncı işverene bildirildiği tarihten itibaren yararlanır.

#### Toplu İş Sözleşmesinin Hükümü

**MADDE 5-** (1) Toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe iş sözleşmeleri toplu iş sözleşmesine aykırı olamaz. İş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı hükümlerinin yerini toplu iş sözleşmesindeki hükümler alır. İş sözleşmelerinde düzenlenmeyen hususlarda toplu iş sözleşmesindeki hükümler uygulanır.

(2) Toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmelerine aykırı hükümlerin bulunması halinde iş sözleşmesinin lehteki hükümleri geçerlidir.

(3) Her ne sebeple olursa olsun sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.

#### Toplu İş Sözleşmesinin Güvencesi

**MADDE 6-** (1) İşveren; hiçbir şekilde bu toplu iş sözleşmesi hükümlerini kısmen veya tamamen, doğrudan doğruya veya dolaylı yollarla Koop-İş Sendikası üyesi olmayanlara uygulayamaz.

43 1

## İKİNCİ BÖLÜM

### Tarafların Hak ve Borçları

#### Sendika Yönetici ve Temsilcilerinin Güvencesi

**MADDE 7-** (1) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 23, 24 ve 25. madde hükümleri uygulanır.

#### İşyeri Sendika Temsilcileri

**MADDE 8-** (1) İşyeri sendika temsilcilerinin atanmasında 6356 sayılı Kanun'un hükümleri uygulanır.

(2) Temsilcilerin işverenle hizmet akdi ilişkisi bulunan, o işyerinde çalışan ve 6356 sayılı Kanun'un 5. maddesindeki şartları haiz işçilerden olması gerekir.

(3) İşyeri sendika temsilcilerinin başlıca görevleri;

a) İşçilerin tek veya toplu şikâyetlerini işveren vekiline iletmek,

b) Bu toplu iş sözleşmesinin uygulanmasında görülecek aksaklıkları gidermek hususunda işveren vekili veya işverenle gerekli görüşmelerde bulunmak,

c) İşçilerin bilgi ve becerilerini artırıp, gelişmelerini sağlamak amacıyla işverence işyeri içinde veya dışında yapılacak her türlü eğitim girişimlerinde işverene yardımcı olmak ve işçilerin bu gibi çalışmalara katılmasını sağlamaktır.

(4) İşyeri sendika temsilcilerini, Sendikayı bu toplu iş sözleşmesinin uygulanması bakımından üst kademedeki sendika genel merkez ve şube yöneticileri ile işyeri sendika yöneticileri temsil eder.

(5) Sendika temsilcileri, 6356 sayılı Kanun'u uyarınca işyerinde çalışan üyeler arasından sendikaca atanır ve durum bir yazı ile işverene bildirilir.

(6) Sendika, işyeri için sendika temsilcilerini Kanun'un öngördüğü sayıları dikkate alarak belirler, bunlardan biri baş temsilci olarak atanır.

(7) İşveren, sendikanın eğitim çalışmaları ve işyeri toplantıları için işyerinde bulunan salonu imkânlar ölçüsünde sendikaya tahsis eder.

#### Sendika Temsilci Odaları

**MADDE 9-** (1) İşveren, temsilcilerin çalışmaları sırasında duyacağı ihtiyacı karşılamak üzere imkânlar ölçüsünde bir temsilcilik odası tahsis ederek tefriş eder.

#### İlan Tahtası

**MADDE 10-** (1) İşveren, sendika haberlerinin işçilere duyurulması için işyerinde işçilerin görebilecekleri bir yere ilan tahtası konulmasını sağlar.

(2) Bu ilan tahtasına tarafların yetkili imza ve mühürlerini taşımayan ilan ve yazı asılamaz. Sendikaca ilan tahtasına asılan tüm ilanların sorumluluğu sendikaya aittir.

#### Sendika Aidatları

**MADDE 11-** (1) İşveren, sendikanın yazılı talebi ve aidat kesilecek üye işçilerin listesini vermesi halinde, üyelik veya dayanışma aidatını keserek 30 gün içinde sendikanın bildireceği banka hesap numarasına yatırmakla yükümlüdür.

(2) Bu madde uyarınca yapılan kesintileri gösteren bir listeyi işveren vekili sendikaya gönderir. Gönderim elektronik ortamdan da yapılabilir.

#### Sendikal İzinler

**MADDE 12-** (1) Sendika baştemsilci ve işyeri sendika temsilcilerine asıl işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak şartıyla temsilcilik görevinin gerektirdiği faaliyetlerde bulunabilmeleri için işverenin izni ile aşağıda yazılı sürelerde izin verilir.

(2) Baştemsilci izni, işyeri işçi mevcudu 1 ila 50 işçi olan yerlerde haftalık 4 saat; 51 ila 200 işçi olan yerlerde haftalık 6 saat ücretli izin süresi kadardır.

(3) Baştemsilcinin izin süresini işyerinde geçirmesi asıldır. Ancak, Sendika Merkezi veya Şubesinin işverene yapacağı yazılı çağrısı üzerine bu süreyi çağrı yapılan yerde de geçirebilir.

43 7

- (4) Temsilci izni haftalık 3 saat ücretli izin süresi kadar olup bu süreyi herhalde işyerinde geçirmek zorundadır.
- (5) Sendika baştemsilcisine ve temsilcisine kongre, konferans, seminer, yönetim, denetim, disiplin kurulu, genel kurul ve temsilciler meclisi gibi toplantılara katılmaları için sendikanın yazılı talebi üzerine 10 güne kadar ücretli izin verilebilir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### İş Sözleşmesine İlişkin Hükümler

#### **Kıdem Tazminatı**

- MADDE 13-** (1) Kıdem Tazminatı konusunda yasa hükümleri uygulanır. Kıdem tazminatına esas gün sayısı her kıdem yılı için 45 gündür.
- (2) İş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle malulen ayrılanların kıdem tazminatı gün sayısı 50 gündür.

#### **İhbar Önelleri**

**MADDE 14-** (1) İşyerinde, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca bildirimli fesihlerde, bildirim süreleri aşağıdaki şekilde uygulanır.

- a) İş 6 aydan az sürmüş işçiler için 2 hafta,
- b) İş 6 aydan 18 aya kadar sürmüş işçiler için 4 hafta,
- c) İş 18 aydan 3 yıla kadar işçiler için 6 hafta,
- ç) İş 3 yıldan fazla sürmüş işçiler için 8 hafta,

#### **Tutukluluk, Gözetim Altına Alınma ve Mahkûmiyet Halinde Fesih ve Tekrar İşe Başlatma**

**MADDE 15-** (1) İşçi herhangi bir suçla tutuklandığı veya tutukluluğu ihbar önellerini aştığı takdirde hizmet akdi münfesiş sayılır. Tutuklu kalınan süre, ihbar önellerini aşmadıkça, bu süreler kadar, işçi ücretsiz izinli kabul edilir.

- (2) Gözetim altına alınan işçiler bunu belgeledikleri takdirde yasal gözaltı süresinde ücretsiz izinli addedilir. Ancak, gözaltında geçen süre sonunda tutuklanan işçilerin hizmet akitleri münfesiş sayılır.
- (3) Tutukluluğun;

- a) Kovuşturmaya yer olmadığı,
- b) Son tahkikatın açılmasına gerek olmadığı,
- c) Beraat kararı verilmesi,
- ç) Kamu davasının düşmesi veya ortadan kalkması,

nedenlerinden biri ile 90 gün içinde son bulması ve işçinin bu tarihten itibaren bir hafta içinde işine dönmeyi talep etmesi halinde işveren tarafından emsallerinin hakları ile işe alınabilir. 90 gün sonunda yapılan başvuru halinde boş yer varsa işe alınabilirler. Bu halde işe tekrar alınan işçinin eski kıdem hakları saklıdır.

(4) Adi suçlardan (bu maddenin 6. fıkrasındaki suçlar hariç) yargılanmaları tutuklu olarak devam ederken 90 gün içinde tahliye edilenlerin bir hafta içinde başvurması ve işyerinde durumuna uygun münhal kadro bulunması ve hizmetine ihtiyaç duyulması halinde işveren tarafından tekrar işe alınabilirler. Bilahare hüküm giymeleri halinde hizmet akitleri münfesiş sayılır. Şu kadar ki 5. fıkranın (a) ve (b) bentleri saklıdır.

(5) Adi suçlardan yargılanmaları tutuklu olarak devam edenlerden;

- a) 6 ay ve daha az ceza alan,
- b) 6 aydan fazla ceza alıp, cezası ertelenen, paraya çevrilen veya af ile sonuçlanan veya iyi hali nedeniyle, 6 aydan fazla ceza aldığı halde 6 aydan önce tahliye edilen işçiler, bir hafta içinde başvurması ve işyerinde durumuna uygun münhal kadro bulunması ve hizmetine ihtiyaç duyulması halinde işverenin takdiri ile tekrar işe alınabilirler.

(6) Yüz kızartıcı suçlar ve sabotaj, Devletin Ülke ve Milletın bütünlüğüne, Milli Güvenliğe, Kamu Düzenine, Türk Silahlı kuvvetlerine karşı işlenen suçlardan hüküm giyenler cezanın ertelenmesi, paraya çevrilmesi veya affa uğraması hallerinde dahi hiçbir suretle tekrar işe alınamazlar.

(7) İşverene ait herhangi bir aracı görevli olarak kullanırken, trafik kazası yapan şoförler ve iş makineleri operatörleri, bu nedenle tutuklandıkları veya hüküm giydikleri takdirde 90 gün içinde hükümlülük veya tutukluluk hali sona ermek şartı ile

- a) Tutuklu veya hükümlü kaldıkları sürenin sonunda 7 gün içinde,

- b) Ehliyetlerinin mahkemece geri alınmış olması durumunda, ehliyetin iade edildiği tarihten itibaren 7 gün içinde,  
başvurmaları halinde eski işlerine alınabilirler. 90 günden fazla süren hükümlülük veya tutukluluk halinde işe başlatma işverenin takdirine bağlıdır.
- (8) İşçinin, işyerinde yedi günden fazla hapisle cezalandırılacağı ve cezası ertelenmeyecek bir suç işlemesi halinde hizmet akdi münfesi sayılır.

#### **Askerlik Durumu**

**MADDE 16-** (1) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 31. maddesi hükmü uygulanır.

#### **Hastalık Hali**

**MADDE 17-** (1) İşveren hastalıkları nedeniyle sosyal güvenlik mevzuatına uygun olarak verilmiş doktor raporu ile istirahat alan üyelerin ücretlerini iki (2) güne kadar peşin ödemeyi kabul eder.

(2) İşçilerin işyerinde hastalanmaları halinde ilk tedavileri varsa işyerinde bulunan revirlerde sağlanır.

#### **İşçi Alma Usulü**

**MADDE 18-** (1) İşe alınacak işçiler hakkında, işveren "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" esaslarına göre hareket eder.

#### **Deneme Süresi**

**MADDE 19-** (1) Deneme süresi 2 aydır. Deneme süresi içinde taraflar İş sözleşmesini bildirim süresine gerek olmaksızın tazminatsız feshedebilirler.

(2) İşçinin çalıştığı günler için ücret ve diğer hakları saklıdır.

#### **İşe Yeni Girecek İşçiye Verilecek Ücret**

**MADDE 20-** (1) İşveren işyerlerine alınacak vasıfsız işçileri asgari ücretle işe başlatılırlar, deneme süresince her halde bu ücret uygulanır.

(2) Vasıflı işçilere verilecek ücret işverenin takdirindedir. Ancak vasıflı işçilerin ücretleri işyerinde aynı nitelikteki kıdemli işçilerin ücretlerini geçemez.

#### **Çalışma Saatleri**

**MADDE 21-** (1) Genel bakımdan haftalık çalışma süresi en çok 45 saattir.

(2) Koruma ve Güvenlik hizmeti sunan işçiler hariç diğer işçiler için cumartesi günü idari tatil, pazar günü ise hafta tatili günüdür. (Güvenlik görevlileri 24 saat esasına göre hizmet sundukları için nöbet sistemi içerisinde hafta tatili günü belirlenir, idari tatil günü bu işçiler için ayrıca belirlenmez.)

(3) Ara Dinlenmesi günde bir saattir. Ayrıca ara dinlenmesinden önceki ve sonraki çalışma sürelerinin ortalama bir zamanında 15 dakikalık çay molası verilir. Ara dinlenmesi iş süresinden sayılmaz. Çay molası ise iş süresine dâhildir.

#### **Fazla Çalışma Ücreti**

**MADDE 22-** (1) Haftalık 45 saatin üzerinde yapılan çalışmalar fazla çalışmadır.

(2) Fazla çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının % 70 yükseltilmesi suretiyle ödenir.

(3) Fazla çalışma yapan işçiye çalışma karşılığı zamlı ücret yerine talep etmesi halinde ve mevzuatı uyarınca, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat kırk dakika serbest zaman olarak kullandırılabilir.

#### **Genel Tatil, Ulusal Bayram ve Hafta Tatili**

**MADDE 23-** (1) Ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili yasalarında belirtilen günlerdir. Bu günlerde işçilere ücretleri bir iş karşılığı olmaksızın tam olarak ödenir.

YB

(2) Ancak işçiler çalıştırıldıkları takdirde çalıştıkları günlerin ücretleri bir buçuk kat fazlası ile (toplam iki buçuk gündelik) ödenir.

### **İş ve İşyeri Değişikliği**

**MADDE 24-** (1) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 22. maddesi uygulanır.

### **Harcırah**

**MADDE 25-** (1) Esas işyerinden başka bir görev yerine geçici görevle gönderilen işçilere, Harcırah Kanunu ve Bütçe Kanunu Hükümleri uyarınca harcırah ödenir.

### **Yıllık Ücretli İzin Esasları**

**MADDE 26-** (1) Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işyerlerinde çalışan sendika üyesi işçilerden;  
a) Hizmeti 1 yıldan 5 yıla kadar (5 yıl dâhil) olan işçiye 18 gün,  
b) Hizmeti 5 yıldan fazla 15 yıldan az olan işçilere 24 gün,  
c) Hizmeti 15 yıl (dâhil) ve daha fazla olanlara 30 gün,  
yıllık ücretli izin verilir.  
(2) Yıllık ücretli izinler işi aksatmayacak şekilde işverenin uygun göreceği zamanlarda verilir. İşçinin iznini kullandığı döneme rastlayan hafta tatili ile ulusal bayram ve genel tatil günleri izin süresine eklenir.

### **Diğer İzinler**

**MADDE 27-** (1) Sosyal izinler:

- İşçi evlendiği zaman 5 işgünü,
  - Eşinin doğumu halinde 5 işgünü,
  - Ana, baba, kayınvalide, kayınpeder, kardeş, eş veya çocuğun ölümü halinde 5 işgünü,
  - Kardeşinin evlenmesi halinde 1 işgünü,
  - Çocuğun evlenmesi halinde 3 işgünü,
  - Tabii afete maruz kalması ve bunu belgelendirmesi halinde 15 güne kadar ücretli izin verilir.
- (2) Meşru mazeretine binaen ayda 2 defadan çok olmamak kaydıyla işçiye yarım gün üzerinden ücretli mazeret izni verilebilir.  
(3) Mazeret izinleri sonunda, işçilerin izinlerinin devamı gerekiyorsa, durumun hemen işverene veya vekillerine bildirilmesi halinde en çok 3 ay süre ile ücretsiz izin verilebilir.  
(4) İşçilere "Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in 10. maddesi hükümleri doğrultusunda bir aya kadar ücretli, devamı ücretsiz olmak üzere 3 aya kadar refakat izni verilebilir.

### **Ücret Ödeme Günü**

**MADDE 28-** (1) İşçi ücretleri her ayın 5'inde ödenir. Mücbir bir neden durumunda, her ayın ücreti ödeme gününden itibaren en geç 10 gün içinde ödenir. Ödemelerde işçiye ücret hesap pusulası verilir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Ücretler, İkramiyeler, Sosyal Yardımlar**

#### **Ücret Zammı**

**MADDE 29-** (1) 01.04.2023 tarihi itibari ile aylık brüt çıplak ücret 15.000 TL'ye çekilmiştir.  
(2) Bu toplu sözleşme kapsamındaki işçilerin ücretlerine, aylık brüt çıplak ücret 15.000 TL'ye çekildikten sonra 01.04.2023-30.09.2023 döneminde geçerli olmak üzere; %45 (Kırkbeş) oranında zam yapılacaktır. Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Eylül 2023 indeks sayısının, Mart 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 45 (Kırkbeş)' i aşması halinde aşan kısmın tamamı, birinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

43 7

(3) 01.10.2023-31.03.2024 döneminde geçerli olmak üzere; 30.09.2023 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine %15 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Mart 2024 indeks sayısının, Eylül 2023 indeks sayısına göre değişim oranının %15 (Onbeş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

(4) 01.04.2024-30.09.2024 döneminde geçerli olmak üzere; 31.03.2024 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine %10 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Eylül 2024 indeks sayısının, Mart 2024 indeks sayısına göre değişim oranının %10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

(5) 01.10.2024-30.03.2025 döneminde geçerli olmak üzere; almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine %10 oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Mart 2025 indeks sayısının, Eylül 2024 indeks sayısına göre değişim oranının %10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayın son günündeki ücrete, takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir.

(5) İşbu toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içinde işe yeni alınan işçilere ücret zammı işçinin deneme süresinin sona erdiği tarih ile bu dönem zammın uygulama tarihi arasında geçen her tam ay için 1/6 oranında eksiltiyle uygulanır. Ancak bu uygulama sebebi ile yeni işe giren işçilerin ücretleri aynı nitelikteki ve kıdemli işçilerin ücretini geçemez.

(6) Gazi, terör mağduru ve şehit yakını işçilere almakta oldukları aylık brüt çıplak ücretin %10'u oranında Ek Ödeme yapılacaktır.

(7) Akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında çalışan işçilerin çalıştıkları sürelerle ait ücretleri, % 8 zamlı olarak ödenecektir.

### **Birleştirilmiş Sosyal Yardım**

**MADDE 30** – (1) Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere "Birleştirilmiş Sosyal Yardım" brüt 1.100,00 TL/Ay olarak verilecek olup birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılacaktır.

(2) Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat halinde kesinti yapılmaz.

### **Aile ve Çocuk Yardımı**

**MADDE 31** – (1) İşveren, sözleşme kapsamına giren sendika üyesi işçilerden eşinin çalışmadığını beyan edenlere, sözleşme süresince aylık net 500 TL aile yardımı yapmayı kabul eder.

### **İlave Tediye**

**MADDE 32-** (1) Toplu iş sözleşmesi kapsamına giren işçilere 6772 sayılı Kanun hükümleri dâhilinde ilave tediye ödenir.

(2) Her yıl ilave tediye dâhilinde Mart ve Eylül aylarında aylık ücretlerle beraber ödenmek üzere 30 günlük yevmiye miktarları toplamına denk gelen tutar üzerinden Sendikal İkramiye verilecektir.

### **Vasıta Yardımı**

**MADDE 33-** (1) İşletme kapsamına giren işyerlerinde çalışan sendika üyesi işçilere, işyerine gelip gitmelerini teminen işverence servis tahsis edilir. Servis tahsis edilememesi durumunda işe geliş-gidiş için fiili çalıştıkları günler için 3 adet İzmir Büyükşehir Belediyesinin Toplu Ulaşım Fiyat Tarifesi Meclis Kararındaki tam tarife net olarak ödenir.

YB

### **Yemek Yardımı**

**MADDE 34-** (1) Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere günlük yemek yardımı, fiili çalıştıkları günler için ödenmek üzere net 65,00 TL'ye çekildikten sonra birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılabacaktır.

### **İş Primi**

**MADDE 35-** (1) Kurumumuzda görev yapan işçilerden, fiilen yaptıkları işler dikkate alınarak;

I. GRUP: Bilişim, operatörlük, kazıyıcılık, itfaiyecilik, ağır vasıta şoförlüğü, güvenlik sorumluluğu ve yardımcılığı, teknik hizmetler, çevre düzenleme faaliyetlerini yürütenlere brüt çıplak ücretlerinin % 6'sı

II. GRUP: Temizlik hizmetleri sorumluluğu ile yardımcılığı ve güvenlik hizmetleri faaliyetlerini yürütenlere brüt çıplak ücretlerinin % 5'i

III. GRUP: Diğer işçilere brüt çıplak ücretlerinin % 4'ü oranında iş primi, fiilen çalıştıkları günler için ödenecektir.

(2) İşçilerin sahip oldukları ehliyet ve liyakatleri dikkate alınarak gruplara yerleştirilmesi, işveren tarafından yapılır.

### **Hizmet Zammı**

**MADDE 36-** (1) Toplu iş sözleşmelerindeki madde metni aynı kalmak şartıyla " Hizmet zammı" toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi boyunca brüt 15,00 TL olarak uygulanacaktır.

### **Ek Ödeme**

**MADDE 37-** (1) Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere "Ek Ödeme" brüt 2.500 TL/Yıl Mayıs ayı maaşları ile birlikte verilecek olup birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılabacaktır.

### **Giyim Yardımı**

**MADDE 38-** (1) Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere "Giyim Yardımı" brüt 700 TL/Yıl Mayıs ayı maaşları ile birlikte verilecek olup birinci yıl birinci altı ay dahil ücret zamları oranında artırılabacaktır.

### **Ölüm Yardımı**

**MADDE 39-** (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda düzenlenen esas ve miktarlara göre ölüm yardımı ödenecektir.

### **Bayram İkramesi**

**MADDE 40-** (1) İşveren, sözleşme kapsamına giren sendika üyesi işçilere sözleşme süresi içinde yer alan dini bayramlar için bayram öncesi ödenecek aylıkla birlikte olmak üzere net 500 TL bayram ikramiyesi ödemeyi kabul eder.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Ceza ve Disiplin Hükümleri**

#### **Disiplin Kurulu, Görevi, Çalışma Düzeni ve Disiplin Cezaları**

**MADDE 41-** (1) Disiplin Kurulu, biri başkan olmak üzere işverenin seçeceği 2 asil, 2 yedek üye ile sendikanın seçeceği 2 asil, 2 yedek üyeden kurulur.

(2) Asıl üye, mazereti dolayısıyla işyerinde bulunamadığı hallerde yedek üye kurula katılır.

(3) Taraflar bu kurula seçecekleri asıl ve yedek üyelerini toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden itibaren 3 ay içinde birbirlerine bildirmek zorundadırlar.

40

1



- (4) Disiplin kurulu, işverence intikal ettirilen konuları, 4857 sayılı Kanun ile işbu toplu iş sözleşmesinin hükümleri uyarınca inceleyerek karar alır.
- (5) Disiplin kurulu işverenin lüzum gördüğü hallerde toplanır. Kurul başkanı tarafından toplantı tarihi iki gün önce üyelere duyurulur. Bu çağrıda toplantı yer, gün ve saati belirtilir.
- (6) Toplantı mevcut üyelerin iştiraki ile yapılır. Kurul en az üç üye ile toplanır. Ancak, İşverenin yazılı çağrısına rağmen işçi temsilcilerinin toplantıya katılmaması halinde kurul 2 üye ile de toplanıp karar alabilir. Oyların eşit olması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlar.
- (7) Kurul karar vermek için her türlü delili toplar, ilgili işçiyi dinleyerek savunmasını alır. Yapılan yazılı tebligata rağmen savunma için davete icabet etmeyen ilgili hakkında, dosya üzerinden karar verilir. Kararlar ilk toplantıda itibaren 30 gün içinde verilir.
- (8) Alınan kararlar kesin olup, işveren veya işveren vekilince onayını müteakip yürürlüğe girer. İşveren cezaları hafifletebilir. İşlenen fiile; ekli ceza cetvelinde belirtilen maddelerden, birden fazlasına aykırı hareket edildiği saptanırsa, cezaların en ağırı, fiiller aynı ise bir üst derecenin cezası uygulanır.
- (9) Disiplin kurulunun verdiği ihraç cezası, işverene tebliğ edildiği tarihten itibaren 4857 sayılı Kanun'un 26. maddesinde öngörülen altı iş günlük süre işlemeye başlar.
- (10) Ek'li ceza cetvelinde yer almayan disiplin suçları için; disiplin kurulu, fiilin niteliğine göre cetveldeki müeyyidelerden birine kıyasen değerlendirme yapar ve buna göre karar alır.

## ALTINCI BÖLÜM

### Çeşitli Hükümler

#### İş Güvencesi

**MADDE 42-** (1) 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.

#### Yürürlük ve Süre

**MADDE 43-** (1) Bu toplu iş sözleşmesi 01.04.2023 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31.03.2025 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl (iki yıl) sürelidir. Bu Toplu İş Sözleşmesi 24.05.2023 tarihinde imzalanmıştır.

Y/B

7

**EK I: CEZA CETVELİ****CEZAYI GEREKTİREN HAREKETLER**

Aşağıda yazılı disiplin suçlarından işlenmesi halinde uygulanacak cezalar şu şekildedir.

**1. İhtar****2. 1-5 yevmiye kesintisi (Y.K)****3. İşten Çıkarma (İ.Ç.)**

Aynı tip disiplin suçunun 1 yıl içerisinde tekrar işlenmesi halinde ceza bir derece arttırılarak verilir.

Mad. No.	Ceza Gerektiren Haller	Tekerrür Sayısına Göre					
		1	2	3	4	5	6
İŞYERİ DÜZENİNE AYKIRI FİİLLER							
1	30 gün içinde izinsiz ve mazeretsiz yarım gün işe gelmemek veya ayda toplam 2 saati aşan süre ile işe geç gelmek, işten erken ayrılmak veya işyerini terk etmek.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	4Y.K.	İ.Ç.
2	Devamlı işe geç gelmeyi veya işten erken ayrılmayı, terk etmeyi alışkanlık haline getirmek, (Altı ay içinde geç gelmek veya erken ayrılmak suçundan 3 defa disiplin cezası almış olmak kaydıyla).	5Y.K.	İ.Ç.				
3	Bir yıl içerisinde mazeretsiz bir işgünü işe gelmemek.	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	4Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.
4	İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki işgünü işine devam etmemesi.	3Y.K.	İ.Ç.				
5	Hasta olmadığı halde kendisini hasta göstermek.	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.	
6	İşyerine sarhoş gelmek yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmek ya da işyerinde alkol veya uyuşturucu madde kullanmak.	İ.Ç.					
7	İşyerinde kumar oynamak veya oynatmak.	İ.Ç.					
8	İş saatinde yapılması gerekli işi yapmamak veya özel işiyle ilgilenmek.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.
9	İş saatinde işyerine ait alet ve malzeme ile özel işler yapmak, işyerine ait malzeme, vasıta, alet veya işçileri kendi işinde veya şahsi çıkarı için kullanmak.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.
10	İş saatinde arkadaşlarını lüzumsuz yere meşgul etmek.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	
11	İş saatinde etrafını rahatsız edecek şekilde bağırarak konuşmak, gürültü çıkartmak veya şarkı söylemek.	İhtar	2Y.K.	3Y.K.	4Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.
12	İş saatinde uyumak.	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	4Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.
İŞ ARKADAŞLARINA VE DİĞER KİŞİLERE KARŞI HUKUKA AYKIRI FİİLLER							
13	İş arkadaşlarına hakaret etmek.	2Y.K.	4Y.K.	İ.Ç.			
14	İş arkadaşlarını tehdit etmek.	4Y.K.	İ.Ç.				
15	İşyerinde veya iş esnasında amirlerine saygısızlık etmek.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.		
16	İşyerinde veya iş esnasında amirlerine hakaret etmek.	5Y.K.	İ.Ç.				
17	İşyerinde veya iş esnasında amirlerini tehdit etmek.	İ.Ç.					
18	İşyerinde veya iş esnasında iş arkadaşlarına, maiyetindekilere veya Enstitü paydaşlarına kaba muamelede bulunmak.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.
19	Amirleri, işyeri mensupları, işyeri arkadaşları, maiyeti veya Enstitü paydaşları hakkında yalan veya yanlış bilgiler yaymak, asılsız ihbar ve şikayetlerde bulunmak.	4Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.			
20	İnternet ve benzeri bilgi teknolojileri vasıtasıyla; işyeri, iş arkadaşları, amirleri veya Enstitü paydaşları hakkında yanlış bilgiler vermek, gerçeğe aykırı suçlamalar yapmak ve kanunların suç saydığı hakaret edici ve aşağılayıcı ifadeler kullanmak.	4Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.			

21	Amirleri tarafından işçi sağlığını ve iş emniyetini ihlal etmemek kaydıyla verilen işle ilgili emir ve talimatları yapmamaya arkadaşlarını kışkırtmak veya işi yaptırmamak.	4Y.K.	İ.Ç.				
22	İşçinin; işverenin başka bir personeline, iş sahiplerine, öğrencilere, iş arkadaşına veya kurum ziyaretçilerine fiili saldırıda bulunması.	4Y.K.	İ.Ç.				
23	İşçinin; işverenin başka bir personeline, öğrencilere veya iş arkadaşına cinsel tacizde veya cinsel saldırıda bulunması.	İ.Ç.					
<b>İŞYERİ, ARAÇ VE GEREÇLERİNE ZARAR VERMEK</b>							
24	İşyerinde dikkatsizliği ve tedbirsizliği yüzünden bir yangın başlangıcına sebebiyet vermek.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.			
25	İşyerinin kısmen veya tamamen faaliyetini durdurmak amacıyla sabotaja teşebbüs etmek veya teşvik etmek veya sabotaj yapmak.	İ.Ç.					
26	Yönetimine ait araç ve gereçlerin bakımı ve temizliğine özen göstermemek ve bu araç ve gereçleri hor kullanmak.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	4Y.K.	İ.Ç.
27	Araç ve gereçleri kontrol etmeden iş başlamak ve bunlarla ilgili bozuklukları zamanında yetkililer bildirmemek.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	4Y.K.	İ.Ç.
28	Araç kazalarında, idareye bilgi vermemek.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.			
29	Teslim edilen araç ve gereçlerin yitirilmesi ya da bozulmasına, hasarına neden olmada						
	a) İhmali varsa	2Y.K.	3Y.K.	İ.Ç.			
	b) Ağır ihmali varsa	3Y.K.	İ.Ç.				
	c) Kasıt varsa	İ.Ç.					
30	Alkollü veya uyuşturucu madde etkisi altında araç kullanmak.	İ.Ç.					
<b>İŞ AHLAKINA AYKIRI OLAN VEYA İYİNİYETLE BAGDAŞMAYAN EYLEMLER</b>							
31	Kurumun; öğrencisinden, münasebette bulunduğu şahıs veya müesseselerden maddi çıkar amaçlı para, ödünç veya varlık istemek.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	4Y.K.	İ.Ç.
32	Kendisine bildirilen işi yapmadığı halde yapmış gibi göstermek.	2Y.K.	3Y.K.	4Y.K.	İ.Ç.		
33	İşyerinde kavga çıkarmak veya kavga çıkmasına sebebiyet vermek.	2Y.K.	4Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.		
34	İş yerinde siyasi propaganda yapmak.	5Y.K.	İ.Ç.				
35	İşyerine ait alet, malzeme veya vasıtaların bakım ve temizliğini ihmal etmek, malzemeyi, kırtasiyeyi, fuzuli yere sarf etmek, bunları hor kullanmak.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	4Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.
36	İşyerindeki şahısların maruz kaldıkları tehlikeler anında gereken yardımı yapmamak.	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.	
37	Görevinde ihmalkâr ve lakayt davranmak	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.
38	Kendisine verilen hak ve yetki dışında iş yapmak.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.
39	İşin yapılmasında amirlerine veya kendisi ile birlikte çalışanlara zorluk göstermek.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.
40	Zaruret olmadıkça iş münasebetlerinde veya şahsi işlerde merci tecavüzünde bulunmak.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	6Y
41	İşe gelmeyen işçinin yerine imza atmak, kartını bastırmak, işçiyi işe gelmiş gibi göstermek veya başkasının kartını kullanmak.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.		
42	Mesaiye gelişi ve çıkışlarda, mesai çizelgesini / kartını, keyfi olarak erken veya geç imzalamak/okutmak.	İhtar	1Y.K.	2Y.K.	3Y.K.	4Y.K.	5Y.K.
43	İşçileri kendileri ile ilgili olmayan dernek ve kurumlara katkı ve teberru vermeye zorlamak.	İhtar	2Y.K.	3Y.K.	4Y.K.	5Y.K.	

4/3


1

44	Amirleri tarafından işi ile ilgili olarak verilen emir ve işleri yapmamak.	2Y.K.	3Y.K.	5Y.K.	İ.Ç.		
45	İşyerinde sınavlarda kopya çekilmesine yardım etmek.	1Y.K.	İ.Ç.				
46	İşyerinde sınav soruları çalmak, sınav kâğıdı ve tutanaklarında değişiklik yapmak.	İ.Ç.					
47	Resmî belgeler üzerinde tahrifat yapmak, sahte belge düzenlemek.	İ.Ç.					
48	Rüşvet almak, rüşvet vermek veya bunlara teşebbüs etmek.	İ.Ç.					
49	İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması.	İ.Ç.					
50	İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.	İ.Ç.					
51	Millî güvenliğe tehdit oluşturduğu tespit edilen yapı, oluşum veya gruplara ya da terör örgütlerine üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı ya da bunlarla irtibatı olmak.	İ.Ç.,					
52	Zimmet, irtikap, rüşvet, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma gibi yüz kızartıcı suçlarla, kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma gibi eylemleri tahrik ve teşvik suçlarını işlemiş olmak.	İ.Ç.					
53	Uyuşturucu veya uyarıcı maddeleri satma, satışı arz etme, başkalarına verme, satın alma, kabul etme veya bulundurma.	İ.Ç.					
54	İşyerinde bir bilişim sisteminin bütününe veya bir kısmına, hukuka aykırı olarak giren veya orada kalmaya devam etme; bir bilişim sisteminin işleyişini engelleme veya bozma; bir bilişim sistemindeki verileri bozma, yok etme, değiştirme veya erişilmez kılma, sisteme veri yerleştirme, var olan verileri başka bir yere gönderme eylemleri.	İ.Ç.					
55	İşyerinde hukuka aykırı olarak kişisel verileri kaydetme, kişisel verileri, hukuka aykırı olarak başkalarına verme, yayma veya ele geçirme eylemleri.	İ.Ç.					
56	İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelemeyen kasıtlı bir suç işlemesi.	İ.Ç.					
57	İşçinin yapmakla sorumlu bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.	2Y.K.	3Y.K.	İ.Ç.			

İşbu Toplu İş Sözleşmesi 43 madde ve 1 Ek'ten ibaret olup taraflarca 26.05.2023 tarihinde imzalanmıştır.

**İŞVEREN TEMSİLCİSİ**

**İSÇİ SENDİKASI TEMSİLCİSİ**

  
**Prof. Dr. Yusuf BARAN**  
 Rektör

  
**Ümit BAŞYAYLA**  
 Koop-İş İzmir Şube Başkanı