

**İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ**  
**EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ**  
**OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**  
**Amaç, Kapsam ve Dayanak**

**Amaç ve Kapsam**

**Madde 1-** (1) Bu Usul ve Esasların amacı, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsünde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

**Dayanak**

**Madde 2-** (1) Bu Uygulama Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

**İKİNCİ BÖLÜM**  
**Sözleşmeli Çalışma**

**Başvuru ve Kabul Şartları**

**Madde 3-** (1) İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsünde görev yapan öğretim üyelerinin, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi, emeklilik yaş haddi sonrasında görev süresinin sözleşmeli olarak uzatılmasına ilişkin dilekçeyi, bu Usul ve Esaslar'ın 5 inci maddesinde belirtilen evrakı içerir dosya ile birlikte kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul müdürlüğüne teslim eder.

(3) Başvurunun uygunluğu ve niceliksel değerlendirilmesi İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Minimum Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri İle İlgili Esasların 3. maddesi ile belirtilen usul ile yapılır. Komisyon kanaatini yazılı olarak başvurunun yapıldığı birime iletir.

(4) Şartları sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/ enstitü/ yüksekokul/ yönetim kurulu ile Enstitü Yönetim Kurulu'nun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(5) Enstitünün teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş haddini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

(6) Fakülte ve Enstitü Yönetim Kurulunca bu usul ve esaslar uyarınca alınacak kararların oylaması gizli olarak yapılır.

**Başvuru Dosyası**

**Madde 4-** Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi, aşağıdaki bilgi ve belgelerin içerir dosyayı hazırlayıp dilekçeleri ekinde ilgili birime teslim etmelidir.

- a) Niyet mektubu,
- b) Akademik özgeçmiş,
- c) SCI/SSCI/AHCI kapsamındaki yayınlar,
- ç) Atıflar,
- d) H İndeksi,

- e) Ödüller,
- f) Başlıca eser niteliğinde beş eser ve bu yayınlara yapılmış atıf sayıları,
- g) Son 3 yıl içerisinde yürütücüsü olduğu veya araştırmacı olarak yer aldığı uluslararası (Avrupa Birliği, Dünya Bankası, Avrupa Konseyi vb.) veya ulusal (TÜBİTAK, Kalkınma Bankası vb.) projelerinin adı, başlangıç ve bitiş tarihleri,
- ğ) Son 3 yıl içerisinde verdiği dersler,
- h) Son 3 yıl içerisindeki yüksek lisans ve doktora danışmanlıkları,
- ı) Son 3 yıl içerisindeki yayınları (Q1 ve Q2 kapsamındaki yayınlar).

#### **Adayda Aranacak Özellikler**

**Madde 5-**(1) Yaş haddini doldurmuş öğretim üyesinin sözleşmeli olarak çalışmak üzere müracaat edebilmesi için;

- a) Etik sorunlar nedeniyle hakkında kesinleşmiş bir suç/ceza kararı bulunmaması,
- b) Son beş yılda Fen ve Mühendislik alanları için Q1 veya Q2 kapsamında 10, Mimarlık ve Tasarım alanları için 7 yayın yapmış olması veya web of sciense indeksine göre h-faktörü Fen ve Mühendislik alanları için 30 Mimarlık Tasarım ve diğer bilim alanları için 10 olması veya TÜBİTAK Bilim, TÜBİTAK Teşvik, TÜBA-GEBİP, Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat Büyük Ödülü ödüllerinden birini almış olması şarttır.

#### **Sözleşmenin Yenilenmesi**

**Madde 6-** (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyelerinin görev süreleri, ilgili Fakülte ve Enstitü Yönetim Kurulu Kararı ile her defasında bir yıl süre ile uzatılabilir.

#### **Sözleşme Ücretleri**

**Madde 7-** (1) Sözleşme ücretleri, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar'a göre belirlenir.

#### **İdari Görev Yasağı**

**Madde 8-** (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

#### **Hak, Görev ve Sorumluluklar**

**Madde 9-** (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.  
(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanununun 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

### **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**Madde 10-** (1) Bu Usul ve Esaslar, Enstitü Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**Madde 11-** (1) Bu Usul ve Esasları, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörü yürütür.